



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація про стан виконання Програма зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2021 рік:

У 2021 році установами та організаціями Хмельницької міської територіальної громади (далі – ХМТГ), які були визначені виконавцями заходів Програми, вживались заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення.

Одним із джерел для забезпечення виконання заходів Програми є розвиток промислових підприємств міста, збільшення обсягів виробництва, залучення інвестицій, розвиток підприємницької діяльності.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, протягом 2021 року створювались сприятливі умови для інвестування в економіку ХМТГ та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця.

У 2021 році налагоджувалась співпраця з представниками ділових кіл, міжнародних установ, фінансових інституцій. Кількість проведених заходів у звітному періоді – 20.

25.01.2021 відбулася робоча зустріч з Надзвичайним та Повноважним Послом Республіки Туреччина в Україні, у ході якої обговорено питання налагодження співпраці, зокрема щодо розвитку індустріального парку «Хмельницький».

23.02.2021 прийнято участь в Zoom-конференції, організованій Посольством України в Державі Ізраїль, під час якої обговорено питання щодо основних положень та можливостей Угоди про зону вільної торгівлі з Ізраїлем, її перспективи та вплив на економічні відносини обох країн.

11.03.2021 відбулася зустріч з Надзвичайним і Повноважним Послом Угорщини в Україні, під час якої сторони обговорили питання налагодження співпраці у різних сферах та спільної реалізації низки проєктів.

17.05.2021 відбулася робоча зустріч з Надзвичайним та Повноважним послом Литовської Республіки в Україні. Під час зустрічі обговорили шляхи налагодження співпраці в інвестиційній, освітній та культурній сферах.

27.07.2021 делегація міста Хмельницького взяла участь у XVI Муніципальному Форумі (м. Одеса). Форум відвідали понад 500 учасників. Хмельницький міський голова виступив модератором панелі «Бюджетне забезпечення територіальних громад».

09-12 серпня 2021 року делегація міста перебувала з діловим візитом у місті Айдин, Ефелер (Туреччина). За результатами візиту заплановано взаємні візити бізнес-делегацій, спільну участь у виставках, а також створення спільних підприємств.

01-02 вересня 2021 року Хмельницька міська рада, спільно з представниками бізнесу міста, взяла участь у Третьому Форумі співпраці малих і середніх підприємств країн Китаю (Чанчжоу), Центральної та Східної Європи. Форум відбувся в онлайн-форматі.

14.09.2021 прийнято участь у зустрічі з представниками турецьких компаній «Елдезар Груп», «Енез Груп» та громадської спілки «Міжнародний центр сприяння підприємству», під час якої обговорено можливості реалізації проєкту з будівництва КП «Аеропорт Хмельницький» або його реконструкції під великий міжнародний вантажопасажирський хаб.

20.09.2021 відбулася робоча зустріч з представниками Львівського відділення компанії Turkish Airlines (Турецькі авіалінії), під час якої представлено економічний та інвестиційний

потенціал міста та роль Хмельницької міської ради у відновленні роботи КП «Аеропорт Хмельницький».

21.09.2021 прийнято участь у заходах Генеральної Асамблеї Асоціації міст, нагороджених Призом Європи. Під час Конференції мерів, міський голова презентував місто Хмельницький, як нового володаря Призу Європи.

20.10.2021 відбулася робоча зустріч керівництва міської ради з Надзвичайним та Повноважним Послом Швейцарської Конфедерації в Україні, досягнуто домовленостей щодо опрацювання можливостей майбутньої співпраці, зокрема у реалізації спільних проєктів.

22.10.2021 представники міської ради презентували місто Хмельницький на VI Міжнародному інвестиційно-економічному форумі «Партнерство та перспектива. Розумне і безпечне місто».

02-11 листопада 2021 року, в рамках договору зі службою німецької економіки з міжнародного співробітництва в Хмельницькій міській раді, перебував доктор технічних наук Томас Вінцер, який на громадських засадах працював над проєктом «Індустріальний парк «Хмельницький», розробив рекомендації та запропонував нові ідеї.

04-08 грудня 2021 року міський голова у складі офіційної делегації України взяв участь у Всесвітній виставці «EXPO 2020», яка проходила у м. Дубай (Об'єднані Арабські Емірати). Виставка була присвячена пошуку шляхів взаємозв'язку, співпраці та формуванню нових партнерських відносин для розвитку інновацій та свіжих ідей. Свої виставкові павільйони представили 192 держави.

У 2021 році представники бізнесу та влади приймали участь у бізнес-зустрічах, інвестиційних форумах, конференціях. Загальна кількість заходів у 2021 році – 41.

Хмельницькою міською радою проводилась активна робота щодо вирішення проблеми поводження з твердими побутовими відходами. Заплановане будівництво сміттєпереробного комплексу, діяльність якого забезпечить створення 110 нових робочих місць. 5 травня 2021 року ХКП «Спецкомунтранс» уклало угоду з французькою компанією «Egis International», яка стала технічним консультантом проєкту модернізації твердих побутових відходів у місті Хмельницькому. Впродовж 4 років консультанти надаватимуть підтримку Офісу «Розумне Довкілля. Хмельницький» в управлінні, координації, адмініструванні, контролі та оцінці всіх аспектів проєкту.

Надавалась фінансова підтримка суб'єктам підприємництва, шляхом часткового відшкодування з міського бюджету відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційно-інноваційних проєктів. Протягом 2021 року 12 суб'єктів підприємництва отримали часткове відшкодування з бюджету громади відсоткових ставок за кредитами, залученими для реалізації інвестиційних проєктів, на суму 1674 тис. гривень.

27-31 липня 2021 року та 16-20 серпня 2021 року, у рамках проєкту «Школа молодого підприємця», проведено 2 тренінгові сесії для підприємців-початківців та власників бізнес-ідей (взяли участь 50 підприємців).

З метою підтримки місцевого виробника, проводились заходи з їх підтримки, в тому числі організація виставки-ярмарки «Купуй Хмельницьке!», із залученням суб'єктів підприємницької діяльності ХМТГ, тематичних фестивалів, створення віртуальної виставки продукції товаровиробників міста.

У 2021 році продовжувалась промоція продукції місцевого виробництва, шляхом маркування товарів у торговельних мережах «Економ», «Хлібосол», «Таврія-В», «АТБ», «SPAR».

Товари маркувались особливими брендованими підцинниками та воблерами «Купуй Хмельницьке!». Фірмові торгові мережі позначаються позначками «Місцевий виробник». Функціонує веб-портал «Купуй Хмельницьке!» (<https://kupuikhmelnyske.com>).

У мережах Instagram та Facebook функціонують сторінки «Купуй Хмельницьке!».

7 жовтня 2021 року проведено конкурсний відбір підприємницьких бізнес-ініціатив (ідей), стартапів. Визначено 3 переможці конкурсу, які отримали на розвиток власних бізнес-ідей фінансування з бюджету громади, на загальну суму 400,0 тис. грн.

За інформацією Хмельницького міського центру зайнятості (далі – ХМЦЗ), впродовж 2021 року установою надано 172 консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності, проведено 13 інформаційних семінарів (вебінарів) «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес». Учасниками заходів стали 158 осіб. Запровадили підприємницьку діяльність 12 осіб, в тому числі 4 - отримавши одноразову виплату допомоги по безробіттю.

У 2021 році, за сприяння ХМЦЗ, працевлаштовано 3073 особи на вільні та новостворені робочі місця, у тому числі 155 осіб з числа тих, хто відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення» мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню; 52 особи з інвалідністю, 6 осіб проходили професійне навчання; 43 особи - учасники АТО/ОСС, 3 - проходили професійне навчання під гарантовані робочі місця.

У 2021 році ХМЦЗ прийнято рішення про надання компенсації єдиного соціального внеску 9 роботодавцям за працевлаштування 19 безробітних на новостворені робочі місця, у тому числі 5 безробітних з числа осіб, що потребують додаткових гарантії у сприянні працевлаштуванню.

ХМЦЗ впродовж 2021 року надано 32450 послуг для 9166 роботодавців, у тому числі шляхом відвідування роботодавців та проведення семінарів для роботодавців (63 семінари для 276 роботодавців; відвідано 847 роботодавців).

Представники міського центру зайнятості у 2021 році брали участь у заходах та засіданнях робочої групи з питань легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати (прийнято участь у 9 засіданнях, на яких були присутні 188 роботодавців).

У 2021 році ХМЦЗ проведено 104 семінари (вебінари) з легальної зайнятості, у яких взяли участь 1856 безробітних.

У 2021 році в громадських роботах та роботах тимчасового характеру брали участь 46 зареєстрованих безробітних, з них 8 – особи з інвалідністю.

Перелік актуальних вакансій (оновлення щотижня) розміщується у ЗМІ - газети «Є», «Подільські вісті», «Актуально для подільян», «Проскурів».

ХМЦЗ у 2021 році проведено 196 заходів для осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, молоді, це - профорієнтаційні уроки (вебінари), тренінги, майстер-класи, Дні відкритих дверей центру зайнятості, Дні кар'єри, які проводяться з метою професійного самовизначення.

У 2021 році продовжувалась реалізація комплексного профорієнтаційного проекту для молоді «Успішна молодь – успішна громада!». В рамках проекту проведено 86 заходів. Відбувся конкурс плакатів «Моє родинне дерево професій» серед учнів закладів загальної середньої освіти та конкурс комп'ютерних презентацій «Фарватер PROFI».

У 2021 році для учнів загальноосвітніх навчальних закладів ХМТГ проводилися уроки із серії «Крокуємо в літо з обраною професією», «Правильний вибір професійного майбутнього», «Моє професійне майбутнє», «Як обрати професію?», презентації професій.

Впродовж 2021 року, спільно з працівниками Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, в рамках реалізації комплексного профорієнтаційного проекту «Успішна молодь - успішна громада», проведено 67 заходів, спрямованих на формування відповідального ставлення до власного професійного вибору та мотивації до отримання актуальних на ринку праці професій та розвитку кар'єри для учнів та їх батьків.

За 2021 рік проведено 4 виїзні акції центру зайнятості, в тому числі 2 виїзні акції у позаміський дитячий заклад оздоровлення та відпочинку «Чайка» Хмельницької міської ради, спрямовані на свідомий вибір молоддю конкурентоспроможних професій та їх підготовку до виходу на ринок праці.

З метою популяризації робітничих професій проведено дві економічні екскурсії для учнів ХСЗШ №19 на ДП «Новатор» та ХКП «Електротранс», а для учнів навчально-виховного комплексу №7 - на ТОВ «БЕМБІ».

За 2021 рік кількість вакансій, заявлених роботодавцями до ХМЦЗ, становила 6927.

У 2021 році місцевий ринок праці характеризувався дисбалансом між попитом та пропозицією, серед вакансій, поданих роботодавцями, переважали пропозиції роботи для кваліфікованих робітників, вони складали майже дві третини від усіх заявлених вакансій. Середній розмір заробітної плати за вакансіями – 7,8 тис. грн.

За звітний період проходили професійне навчання під конкретне замовлення роботодавців 140 осіб, у тому числі шляхом стажування безпосередньо на робочому місці - 126 осіб.

У 2021 році скористались послугами міського центру зайнятості 237 учасників АТО/ООС (з них 43 працевлаштовані, 3 особи проходили професійне навчання); 38 внутрішньо переміщених осіб, з них 9 – працевлаштовані.

З метою адаптації учасників АТО/ООС до мирного життя, повернення до продуктивної зайнятості, ХМЦЗ укладено 28 угод про співпрацю з державними установами, громадськими та волонтерськими організаціями, що забезпечує надання інформаційно - консультаційних послуг, в першу чергу особам, які потребують додаткового соціального захисту.

Впродовж 2021 року ХМЦЗ проведено 4 семінари «Ризики нелегальної трудової міграції» для безробітних, у яких взяли участь 109 осіб. На звернення роботодавців надається інформація щодо застосування норм Закону України «Про зайнятість населення» з питань працевлаштування іноземців.

Впродовж 2021 року профорієнтаційними послугами охоплено 417 осіб з інвалідністю, з них працевлаштовано 52 особи, 6 осіб даної категорії пройшли професійну підготовку та перепідготовку під гарантовані робочі місця.

У 2021 році для жінок проведено 32 семінари із загальних питань, 6 вебінарів з гендерних питань та 4 засідання клубу «Я успішна жінка», охоплено 1294 особи.

Управлінням праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради вживались всі можливі заходи, в межах наданих повноважень, направлені на покращення роботи з питань дотримання законодавства про працю на підприємствах ХМТГ, особливо в питанні своєчасної виплати поточної заробітної плати, ліквідації заборгованості з неї.

Протягом 2021 року, з метою підвищення середнього рівня заробітної плати у місті, управлінням праці та соціального захисту населення здійснювались:

- щомісячний моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання міста, за даними ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- щомісячна звірка інформації про вільні вакансії та пропоновану заробітну плату від роботодавців, згідно поданих заяв до центру зайнятості, та інформації, згідно звітності до ГУ ДПС у Хмельницькій області;
- моніторинг оголошень (вакансії та пропонована заробітна плата), що розміщуються роботодавцями на інтернет-сайтах, зокрема: www.work.ua; www.jobs.km.ua; www.rabota.ua.

За результатами даних моніторингів, роботодавці запрошувались на засідання в управління праці та соціального захисту населення та у міську раду, за участю членів робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати.

Протягом 2021 року проведено 18 засідань:

5 – в міській раді (запрошувались 205 роботодавців, заслухано 68 з них);

- 13 – в управлінні праці та соціального захисту населення (запрошувались 537 роботодавців, заслухано 208).

Протягом 2021 року робочою групою зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати, з метою інформаційно-роз'яснювальної роботи, відвідано понад 5 тисяч суб'єктів господарювання (близько 20 відвідувань протягом одного робочого дня).

В ході заходів 630 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах (або нібито перебувають на випробувальному терміні чи на стажуванні) або взагалі не впевнені в тому, що роботодавець їх оформив.

Матеріали за наслідками відвідувань направлялись на адреси Управління Держпраці у Хмельницькій області та ГУ ДПС у Хмельницькій області.

Проведено аналіз реагування роботодавців на відвідування. Встановлено, що за результатами відвідувань легалізовано біля 300 громадян.

Під час проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців розповсюджувались «пам'ятки» про відповідальність за порушення трудового законодавства, а працівникам вручались «пам'ятки» стосовно важливості та переваг офіційного працевлаштування.

У 2021 році розповсюджено більше 9 тисяч «пам'яток».

Питання низького рівня заробітної плати, а також легалізації «тіньових» трудових відносин розглядались на засіданнях робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Так, у грудні 2021 року середній розмір заробітної плати штатних працівників на підприємствах ХМТГ становив 15798,6 грн, що на 395,4 грн (2,4%) менше, ніж по області (16194,0 грн) та на 1654,4 грн (9,5%) менше, ніж по Україні (17453,0 грн).

Цей показник на 5216,2 грн (на 49,3%) більший, ніж у січні 2021 року.

За інформацією ГУ статистики у Хмельницькій області, станом на 01.01.2022 заборгованість із заробітної плати у ХМТГ була наявна на 6 підприємствах і становила 2143,3 тис. грн – зменшилась у порівнянні до 01.12.2021 на 1317,3 тис. грн (38,1%).

Загалом протягом 2021 року у переліку боржників перебували 15 підприємств.

10 підприємств борги ліквідували, на суму майже 4 675,5 тис. грн.

За інформацією органів статистики, чисельність наявного населення м. Хмельницького станом на 01.01.2021 склала 274582 особи, ХМТГ – 293223 особи.

У 2021 році управлінням праці та соціального захисту населення зареєстровано та перевірено на відповідність чинному законодавству 159 колективних договорів та змін і доповнень до них.

Програмою зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки передбачалось створення у 2021 році 4546 робочих місць. Протягом 2021 року створено 5114 нових робочих місць (112,5% до прогнозованого показника).

Зокрема, створено 748 р. м. – для працівників у юридичних осіб (14,6% від загальної кількості новостворених робочих місць), 4366 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (85,4%).

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

За вказаний період ліквідовано 3507 робочих місць (68,6% від загальної кількості новостворених р. м.), з них 2997 ліквідованих р. м. (85,5% від загальної кількості ліквідованих р. м.) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

За інформацією Управління Держпраці у Хмельницькій області, впродовж 2021 року інспекторами праці Управління проведено у місті Хмельницькому 230 заходів контролю у 202 роботодавців, які використовують найману працю.

За результатами здійснених контрольних заходів у м. Хмельницькому, у 140 суб'єктів господарювання встановлені порушення трудового законодавства.

З метою усунення встановлених порушень трудового законодавства Управлінням внесено 152 приписи, складено 15 протоколів про адмінправопорушення.

Впродовж 2021 року у 100 суб'єктів господарювання, що діють в м. Хмельницькому, встановлено порушення порядку оформлення трудових відносин відносно 339 неоформлених працівників, з них 195 - швейне виробництво (58 %), 62 – діяльність у сфері послуг (18 %), 40 – торгівля (12 %), 32 – харчування (9,5 %), будівництво – 10 (2,5 %).

За результатами контрольних заходів з питань оформлення трудових відносин внесено 100 приписів на усунення виявлених порушень.

Протягом 2021 року виявлено 264 громадян, які не були оформлені згідно вимог законодавства працедавцями і додатково мобілізовано до бюджету 715,6 тис. грн податку на доходи фізичних осіб, 59,8 тис. грн - військового збору та 874,5 тис. грн - єдиного внеску.

Також залучено 40 фізичних осіб до державної реєстрації, як суб'єктів підприємницької діяльності, якими додатково сплачено до бюджету 205,3 тис. грн податків і зборів.

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, на основі запитів роботодавців громади, сформовано пропозиції до регіонального замовлення на

підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти (далі - П (П-Т) О) у кількості 840 осіб на 2021/2022 навчальний рік.

Прийнято участь у засіданнях регіональної ради професійної освіти (стейкхолдерів) при Хмельницькій облдержадміністрації, на яких розглянуто питання про формування регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів і фахівців.

Відкрито Офіс кар'єри та профорієнтації у Хмельницькому професійному ліцеї електроніки, що дасть можливість популяризувати робітничі професії та налагоджувати співпрацю з роботодавцями.

Заклади П (П-Т) освіти приймали участь у спільних засіданнях «круглих столів» з підприємцями м. Хмельницького, на базі обласного та міського центрів зайнятості, з метою досконалого моніторингу ринку праці з питань виявлення дефіциту робітничих вакансій для подальшої співпраці і працевлаштування випускників, для зміцнення економічної стратегії громади.

Відбувалися зустрічі з роботодавцями, успішними випускниками, проводились засідання «круглих столів», майстер-класи, тренінги, професійні квести.

Заклади професійної (професійно-технічної) освіти здійснюють підготовку кваліфікованих робітників, з впровадженням елементів дуальної форми навчання за професіями: штукатур, муляр, монтажник систем утеплення будівель, токар, електрозварник на автоматичних та напіваавтоматичних машинах, майстер з діагностики автомобільного устаткування, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар з механоскладальних робіт, швачка, кравець та професіями громадського харчування.

Впродовж 2021 року проводились екскурсії учнів 9 класів в міжшкільний навчально-виробничий комбінат, фахівці Хмельницького міського центру зайнятості регулярно проводили інформаційно-просвітницьку виїзну роботу.

У ДНЗ «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг» створена агенція «Професіонал», де учні загальноосвітніх шкіл мають можливість ознайомитися зі специфікою робіт професій громадського харчування та швейного виробництва.

З метою популяризації робітничих професій, постійно висвітлюється інформація про заклади П (П-Т) освіти в ЗМІ (ролики на телебаченні, оголошення у газетах, громадському транспорті, по радіо, на рекламних щитах, у соціальних мережах, на сайтах закладів освіти).

У 2021 році було організовано та проведено: презентації професій; майстер-класи від роботодавців та навчальних закладів області; проведення профорієнтаційних конкурсів для дітей та молоді; демонстрація відеороликів про професії; комп'ютерне тестування щодо визначення професійної спрямованості школярів; консультації фахівців служби зайнятості; екскурсії на підприємства м. Хмельницького та Хмельницької області.

У ВПУ № 11 м. Хмельницького створено навчально-виробничий комплекс (Центр) з підготовки кваліфікованих робітників з професії «Овочівник. Оператор технологічного устаткування в спорудах захищеного ґрунту», лабораторію «Овочівництва», майстерню «Енергозберігаючих технологій».

У ДНЗ «Хмельницький центр професійно-технічної освіти сфери послуг» відкрито «Соціальну майстерню для мешканців міста» (проект реалізований в рамках Громадського проекту міських ініціатив громади). Реалізація цього проекту дасть можливість усім жителям громади, а особливо малозабезпеченим сім'ям, пенсіонерам, студентам, отримати швидко та якісно послуги з ремонту одягу за низькими цінами.

Для учнів закладів загальної середньої освіти організовувались екскурсії на базові підприємства: ДП «Новатор», ТОВ «Дубово-Агро», ПрАТ «Хмельниччина-Авто», ХКП «Електротранс», ТОВ «Опус-Авто», ТОВ «Валон-А», ТОВ «Престиж-Авто», проведені тренінги профорієнтаційного спрямування.

За інформацією управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради, у 2021 році спеціалістами відділу охорони праці управління здійснено 106 планових перевірок, в тому числі:

перевірки стану охорони праці на підприємствах, в закладах комунальної форми власності - 67, з них: заклади освіти – 37; заклади культури – 13; заклади соцзахисту – 6; підприємства – 11.

Обстежено безпечну експлуатацію сезонних дитячих атракціонів суб'єктів господарювання, які надають послуги у сфері відпочинку і розваг в м. Хмельницькому.

За результатами перевірок складено відповідні акти, надано методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці, доведено про відповідальність за порушення вимог законодавчих та інших нормативно-правових актів з охорони праці (ст.ст. 271, 272 Кримінального кодексу України);

- перевірки спільно з Департаментом освіти та науки щодо організації безпечного перебування дітей в освітніх закладах міста, вивчення стану роботи з питань безпеки життєдіяльності та попередження дитячого травматизму – 14.

За результатами перевірок складено відповідні довідки та надано методичну допомогу щодо виконання вимог нормативно-правових актів з організації безпечного перебування дітей в закладах освіти та функціонування системи охорони праці.

Розроблено та введено в дію «План заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру в м. Хмельницькому на 2021 рік», який доведено керівникам управлінь та підприємств для організації виконання та керівництва в роботі.

Організовано та проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей».

Прийнято участь у роботі 116 комісій з розслідувань нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, у тому числі 11 – спеціальних. За результатами розслідувань та висновками комісій встановлено 42 випадки, пов'язані з виробництвом (складено акти за ф. Н-1/П), у тому числі 4 випадки зі смертельним наслідком, 70 випадків, не пов'язаних з виробництвом (складено акти за ф. Н-1/НП).

Роботодавцям запропоновано розробити відповідні заходи щодо усунення причин настання нещасних випадків на виробництві.

Згідно інформації служби у справах дітей Хмельницької міської ради (далі – служба), установа веде облік дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. На обліку у 2021 році перебувало 198 дітей:

- 67 дітей-сиріт;
- 88 дітей, позбавлених батьківського піклування;
- 42 - які перебувають у складних життєвих обставинах, чиї батьки ухиляються від виховання дітей;
- 1 - яка зазнала насильства.

Всі діти навчаються в середніх загальноосвітніх навчальних закладах, ВНЗ I-II рівнів акредитації, перебувають у закладах інституційного догляду. Потреби у їх працевлаштуванні немає.

Зайнятість дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на постійному контролі в службі. Налагоджено взаємоінформування із закладами інституційного догляду щодо влаштування випускників 9-х, 11-х класів.

У 2021 році проведено 70 профілактичних рейдів, відвідано 486 сімей. Служба постійно проводить профілактичну роботу з батьками та особами, що їх замінюють, у разі неналежного виконання ними обов'язків із виховання і утримання дітей. Ініційовано 87 притягнень до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за неналежне виконання батьківських обов'язків. Подано 6 позовів про позбавлення батьківських прав. Протягом звітної періоду суд прийняв рішення про позбавлення батьківських прав 22 батьків стосовно 23 дітей.

За інформацією управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, протягом 2021 року, з метою легалізації трудових відносин, дотримання прав і гарантій працівників, установою проведено 5 засідань «круглих столів».

З метою ознайомлення учнів з переліком професій, отримання фахової консультації щодо правильного вибору майбутньої професії, проведено 22 інформаційно-просвітницькі та профорієнтаційні заходи.

В рамках ознайомлення з майбутніми професіями та з метою отримання нових знань та навичок, у 2021 році було проведено 15 лекцій та тренінгів на наступні теми: «Секрети успішних людей», «Як правильно побудувати співбесіду з роботодавцем?», «Мотивація - основний аргумент у пошуку роботи», «Створення професійного резюме для успішного працевлаштування», «Психологічні нюанси для успішної побудови співбесіди», тренінг «Розвиток комунікативних навичок», тренінг «Психологічні нюанси для успішної побудови співбесіди», практикум «Подолання професійного стресу, антистресові техніки».

Окрім цього, було проведено 2 бесіди на платформі ZOOM на тему: «Професійна підтримка осіб з інвалідністю», вебінари на тему: «Співбесіда з роботодавцем для міського центру зайнятості», «Повернення до продуктивної зайнятості учасників антитерористичної операції», «Мистецтво задавати питання», відеолекторій на тему «Самопізнання. На межі вибору професії».

Загалом у заходах було задіяно 522 особи.

За інформацією управління культури та туризму Хмельницької міської ради, протягом 2021 року у бібліотеках ЦБС ХМТГ було влаштовано 7 книжкових виставок, серед них: «Як уберегти себе від пастки рабства?» у бібліотеці-філії №3; виставка-пересторога «Не стань живим товаром» у бібліотеці-філії №7; інформ-поличка «Права жінки і рівність у сучасному суспільстві» у бібліотеці-філії №8; інтерактивна виставка «Я жінка і я мрію про...» у бібліотеці-філії №9, де читачки анонімно ділились своїми мріями; інформаційний колаж «Торгівля людьми. Як себе захистити?» у бібліотеці-філії №13; «Світ без насильства» в Олешинській бібліотеці-філії №24; «Про дискримінацію жінок» у Водичківській бібліотеці-філії №27.

Начальник управління

Слов'ян ВОРОНЕЦЬКИЙ