



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація про стан виконання Програма зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки за 2022 рік:

Програмою зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки передбачалось створення у 2022 році 5200 робочих місць. Протягом 2022 року створено 4166 нових робочих місць (80,1% до прогнозованого показника).

Зокрема, створено 440 робочих місць – для працівників у юридичних осіб (10,6% від загальної кількості новостворених робочих місць), 3726 р. м. – для працівників у фізичних осіб – підприємців (89,4%).

Найбільша кількість робочих місць створюється в галузі оптова та роздрібна торгівля.

Слід відмітити, що актуальною проблемою є ліквідація робочих місць.

За вказаний період ліквідовано 3154 робочих місця (75,7% від загальної кількості новостворених робочих місць), з них 2564 ліквідованих р. м. (81,3% від загальної кількості ліквідованих місць) – для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців.

Згідно інформації ГУ ДПС у Хмельницькій області, на підставі поданої звітності зі сплати ЄСВ, встановлено, що у грудні 2022 року, порівняно з січнем 2022 р., спостерігалась наступна динаміка, а саме:

- кількість роботодавців зменшилась на 93 або 1,5% (з 6 247 до 6154), але найнижчий показник був у березні 2022 року – 4984 роботодавців;
- кількість застрахованих осіб зменшилась на 3745 осіб або 4,5% (з 83,8 тис. осіб до 80,1 тис. осіб), але найнижчий показник був у березні 2022 р. і склав 72,5 тис. осіб;
- загальний фонд оплати праці по місту збільшився на 297,2 млн грн або на 33,8% (з 878,6 млн грн до 1175,8 млн грн);
- середня заробітна плата застрахованих осіб у грудні 2022 року становила 14685,0 грн – збільшилась на 4202 грн або 40,1%.

За інформацією управління економіки Хмельницької міської ради, 07.02.2022 відбулася офіційна зустріч з Надзвичайним та Повноважним Послом Ісламської Республіки Пакистан в Україні доктором Ноелем І. Хохарою, на якій обговорювались питання співпраці.

25-29 березня 2022 року відбулися зустрічі з представниками німецького благодійного фонду Welthungerhilfe. За результатами зустрічей фонд разом з організаціями Concern Worldwide (Ірландія) та CESVI (Італія) розпочав роботу у місті. Проведено зустрічі з громадськими організаціями та волонтерськими групами, які беруть участь у наданні допомоги переселенцям.

05.04.2022 взято участь у спільному засіданні Українсько-литовської та Литовсько-української ділових рад, у ході якого обговорено перспективи подальшої співпраці.

15.04.2022, завдяки співпраці з партнерами за Програмою «Fit for Partnership with Germany», взято участь у онлайн зустрічі MedicalBridge, на базі платформи www.medicalbridge.eu, під час якої обговорено питання надання допомоги медичним установам та організаціям України можливості безкоштовного адресного постачання ліків та супутніх матеріалів тощо.

19.04.2022 -відбулася онлайн зустріч з представниками Міжнародної організації з міграції (МОМ), під час якої розглянуто можливості підтримки внутрішньо переміщених осіб. У рамках співпраці розроблено концепцію проєкту «Житло для ВПО».

27.04.2022 відбулася зустріч з представниками офісу Представництва Управління Верховного Комісара ООН у справах біженців в Україні (УВКБ ООН) у Львові, під час якої обговорено питання доступу до соціальної допомоги, житла для переселенців та відбудови будинків з метою задоволення житлових потреб внутрішньо переміщених осіб.

19.05.2022 відбулася зустріч з представниками Польщі, у ході якої обговорено питання щодо перспектив та шляхів надання гуманітарної допомоги тимчасово вимушеним переселенцям.

Налагоджено роботу з рядом міжнародних організацій. У місті створено координаційний центр групи Medair, яка є важливим глобальним учасником у наданні гуманітарної допомоги. Завдяки співпраці з фондом UNICEF Україна отримано гуманітарну медичну допомогу. Міжнародним благодійним фондом «Руки друзів», в партнерстві з Міжнародною організацією з міграції в Україні, надано допомогу для внутрішньо переміщених осіб, які постраждали від військових дій. Гуманітарна допомога надавалась благодійним фондом «GOSAVEUKRAINE» через ТОВ «Перфект Пак». Допомога надавалась й від організацій Fundacja Solidarności Międzynarodowej та Warszawski front (Польща).

Укладено договір про надання гуманітарної допомоги з польською Fundacja Ermed, у рамках якого отримано 25 палет допомоги для медичних закладів громади.

04.07.2022 міський голова взяв участь у засіданні Ради європейських муніципалітетів та регіонів (м. Болонья, Італія), в ході якого обговорили необхідність максимальної підтримки та надання допомоги Україні для здобуття перемоги.

07.07.2022 міський голова виступив на засіданні Комітету Регіонів (консультаційний орган Європейського Союзу, м. Брюссель (Бельгія), під час якого представив шляхи відбудови українських міст та громад, можливості реформування на шляху від статусу кандидата в члени ЄС до повноправного членства.

14-18 листопада 2022 року взято участь у 27 екологічному саміті ООН (COP27), який відбувся у м. Шарм-ель-Шейху (Єгипет). Цього року Україна вперше представила на саміті власний павільйон. Участь у саміті дала можливість донести до світової спільноти інформацію щодо впливу російсько-української війни на клімат.

13.12.2022 керівництво міської ради здійснило офіційний візит до Європейського банку реконструкції та розвитку, під час якого обговорили грантове (безповоротне) фінансування проекту «Розумне довкілля. Хмельницький» та закупівлю тролейбусів, у рамках Угоди про підготовку кредитного фінансування з ЄБРР у сфері модернізації громадського тролейбусного транспорту у м. Хмельницькому.

14.01.2022 взято участь у онлайн Форумі, на якому обговорювались питання щодо співпраці міст-побратимів Пекіну та провінції Хебей.

07.02.2022 відбулася офіційна зустріч з Надзвичайним та Повноважним Послом Ісламської Республіки Пакистан в Україні, під час якої обговорено питання налагодження співпраці. Представники делегації відвідали виробництво ТОВ «WD textile» (підприємство, яке спеціалізується на створенні ексклюзивного мережива, машинній вишивці бісером та паеткою, а також ручній вишивці, включаючи 3D).

28.04.2022 міський голова взяв участь у засіданні Конгресу місцевих та регіональних влад, яке відбулося під керівництвом Президента України В. Зеленського. На заході обговорювався План післявоєнної відбудови України, питання забезпечення переселенців житлом.

07.06.2022 взято онлайн участь у інформаційній сесії «Організація проєктної діяльності під час воєнного стану» Програми «U-LEAD з Європою», під час якої розглянуто особливості розробки та реалізації проєктних пропозицій для швидкого реагування на грантові конкурси.

09.06.2022 міський голова взяв участь у онлайн засіданні Генеральної Асамблеї Асоціації міст-володарів Призу Європи у Раді Європи.

15.06.2022 взято участь у конференції PWEA 2022, під час якої відбувся обмін досвідом та обговорено питання використання відновлювальних джерел енергії.

24.06.2022 міський голова взяв онлайн участь у конференції Ювілейного Форуму міст-партнерів, що відбулася у м. Чеханов (Польща).

26.06.2022 вперше взято участь у World Urban Forum (м. Катовіце, Польща), який проводиться кожні 2 роки під егідою ООН. На форумі обговорювалась героїчна боротьба українського народу проти рашизму, питання відбудови міст України та їх розвиток після перемоги.

04.08.2022 взято участь у вебінарі «Відновлення та розбудова інфраструктури територіальних громад» Всеукраїнської Асоціації ОТГ.

10.08.2022 взято участь у публічному обговоренні «Економічна та соціальна реанімація громад: ефективні відповіді на виклики війни» Програми USAID «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)».

29.08.2022 представники релокованого бізнесу долучилися до тренінгу «Лайфхаки з отримання грантів» від сертифікованого СМС консультанта та власниці бізнесу ТМ Azov Smart Business Альони Куровської. Захід проведено в рамках проєкту «NGO relocation» від освітньо-аналітичного центру розвитку громад у партнерстві з National Endowment for Democracy.

09.09.2022 делегація Хмельницької міської ради відвідала виробничі потужності польського підприємства «Solaris». Під час візиту обговорили умови придбання автобусів (для перевезення мешканців міста та ВПО), їх подальше обслуговування, а також придбання автобусів та тролейбусів, у рамках Угоди про підготовку кредитного фінансування з ЄБРР у сфері модернізації громадського тролейбусного транспорту у м. Хмельницькому.

Крім цього, з метою сприяння виходу на узбецький ринок ТОВ «Спільне українсько-німецьке підприємство «2К», в рамках укладеної Угоди про споріднення між містом Хмельницький, Україна та містом Наманган, Республіка Узбекистан, хокиміату м. Наманган надіслано запит щодо пошуку комерційної нерухомості (оренда/купівля) у м. Наманган під розміщення виробничих потужностей з виготовлення побутової хімії та косметики.

На початку 2022 року підписано Меморандум про взаємодію щодо реалізації проєкту підтримки місцевого бізнесу з новим партнером – АТ «АКЦЕНТ – БАНК».

9 суб'єктів господарювання отримали відшкодування з бюджету громади відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційних проєктів на суму 925,04 тис. грн.

22-23 лютого 2022 року місцеві виробники одягу в рамках проєкту «Купуй Хмельницьке» взяли участь у Міжнародному фестивалі моди Kyiv Fashion 2022. Презентували колекції такі торгові марки: «Бесса», ТМ «Bocharova», ТМ «Dias», ТМ «By Family Stolyarchuk», ТМ «Bretelle», ТМ «VSV», ТМ «Socks_vt», ТМ «Velona». Виставка проходила у Міжнародному Виставковому Центрі, м. Київ. Відшкодовано 198 тис. грн з бюджету громади.

На «Baby Expo 2022» під брендом «Купуй Хмельницьке» об'єдналися сім виробників дитячого одягу: головних виробів ТМ «Nikola», дитячого верхнього одягу ТМ «Wellajur», повсякденного одягу JakPani - одяг для дітей та підлітків, ТМ «Hart», «Mevis», «Bosskids»-виробники модного дитячого одягу, ТМ «Merezka» - виробник вишитого одягу для чоловіків, жінок і дітей. Укладено договір відшкодування участі у виставково-ярмаркових заходах, на суму 198 тис. грн.

03.05.2022 відбувся захід «Кава з мером» – зустріч з бізнесом, який переїхав до Хмельницької міської територіальної громади з інших міст і регіонів. Участь у зустрічі взяли представники понад 20 підприємств. Хмельницька міська рада активно допомагала їм із пошуком приміщень, кадрів, логістикою, надавала консультаційну підтримку.

05.05.2022 представники міської ради взяли участь у відкритті нового офісу міжнародної компанії ЕРАМ у Хмельницькому. Спільно з міською владою розглядався перелік сфер, в яких компанія та місто можуть співпрацювати: передача техніки навчальним закладам, розвиток професійних ІТ-спільнот, цифровізація послуг для мешканців тощо.

03.06.2022 у місті відбулася зустріч представників міської ради із релокованим бізнесом – найбільшою всеукраїнською мережею хімчисток «KIMS». Обговорено проблемні питання, пов'язані з переміщенням бізнесу до громади, та механізми/ініціативи впроваджені місцевою владою для сприяння релокації.

Задля вирішення проблемних питань та отримання фахової консультації експерта в стислі терміни, на офіційному сайті Хмельницької міської ради створено кнопку «Допомогу бізнесу», при переході на яку підприємці отримують відповіді на питання та можливі шляхи вирішення. Відповіді надаються в електронному вигляді або у форматі онлайн консультацій. Впродовж звітнього періоду отримано понад 200 звернень.

За інформацією Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості (далі – Центр зайнятості), у 2022 році послугами установи скористалися 6034 громадянина, майже вдвічі менше, ніж у 2021 році (13831).

Працевлаштовано 1349 осіб (у 2021 році - 3073 особи), що складає 43,9% до минулорічного показника. Працевлаштування здійснювалось переважно за робітничими професіями.

Станом на 01.01.2023 у Центрі зайнятості отримували послуги з пошуку роботи 511 осіб, у т.ч. у статусі безробітних - 294 особи, вакансій – 440.

Протягом 2022 року кількість вакансій налічувала 3940 (протягом 2021 року – 6927).

На одну вакансію претендували 2 шукачі роботи. Середній розмір пропонованої заробітної плати за вакансіями – 8882 грн.

Актуальним є питання працевлаштування учасників бойових дій, ВПО та осіб з інвалідністю.

У 2022 році до Центру зайнятості звернулись у пошуках роботи 518 ВПО. Працевлаштовано 116 осіб (22,4%). Проходили професійне навчання 10 осіб, брали участь у громадських та інших тимчасових оплачуваних роботах 6 осіб.

У 2022 році послугами Центру зайнятості скористався 91 учасник бойових дій, з них 39 - працевлаштовані, 1 особа брала участь у громадських роботах.

На обліку в Центрі зайнятості перебували 354 особи з інвалідністю. Працевлаштовано 54 особи, 1 особа проходила професійне навчання.

У 2022 році брала участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру 61 особа (у 2021 році брали участь в громадських роботах та роботах тимчасового характеру 46 зареєстрованих безробітних, з них 8 – особи з інвалідністю).

Протягом 2022 року працівники управління праці та соціального захисту населення працювали на прийомі, реєстрації та поселенні внутрішньо переміщених осіб у Штабі допомоги вимушеним переселенцям (вул. Проскурівська, 40, кінотеатр ім. Т. Шевченка) та у Консультаційному центрі для внутрішньо переміщених осіб (вул. Проскурівська, 44).

Консультаційний центр за час роботи з 11.03.2022 по 31.12.2022 прийняв:

громадян – 14313 осіб, в т.ч. з питань працевлаштування – 1479 осіб.

За результатами проведеної роботи працевлаштовано 230 працівників (15,6%).

У 2022 році управлінням праці та соціального захисту населення проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями, за місцем здійснення господарської діяльності, щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства.

Протягом 2022 року здійснено 3739 відвідувань роботодавців, в ході яких 508 громадян повідомили, що не перебувають у офіційних трудових відносинах.

За наслідками проведеної роботи 270 громадян оформлено (53,1%).

Розповсюджено для роботодавців та працівників більше 7 тисяч пам'яток.

У 2022 році управлінням праці проводились наради з питань рівня заробітної плати та нелегальної зайнятості, за участю представників робочої групи.

Протягом 2022 року проведено 8 нарад, на які запрошувались 358 роботодавців, заслухано 107 з них.

Станом на 01.01.2022 чисельність наявного населення м. Хмельницького становила 274452 особи, ХМТГ – 292889 осіб.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, у січні 2023 року середньомісячний рівень заробітної плати штатних працівників ХМТГ становив 12939,82 грн, по місту – 12953,87 грн. (до відома: у січні 2022 року середньомісячна заробітна плата у місті становила – 12869,4 грн, по ХМТГ – 12923,4 грн).

Одним з чинників, що стримує підвищення заробітної плати є заборгованість з її виплати.

За інформацією Головного управління статистики у Хмельницькій області, станом на 01.03.2023 заборгованість із заробітної плати на 6 підприємствах ХМТГ становила 2045,1 тис. грн. – збільшилась порівняно з 01.01.2023 на 739,5 тис. грн (або 56,6%), порівняно з 01.02.2023 – на 147,2 тис. грн (7,8%).

Збільшення, у порівнянні до 01.01.2023 відбулось за рахунок появи у переліку боржників 4 підприємств:

- державне підприємство «Хмельницька обласна служба єдиного замовника» (засновник – Хмельницька обласна рада) – 247,5 тис. грн;
- ДП Міноборони України «Воєнконверс-43» – 175,0 тис. грн;
- ТОВ «Агро-запчастини» – 554,0 тис.грн;
- приватна фірма «Буд-Арт» – 107,7 тис. грн.

За оперативною інформацією, станом на 01.04.2023 у ХМТГ заборгованість із заробітної плати наявна на 4 підприємствах і становить 1794,4 тис.грн – збільшилась до початку року на 488,8 тис. грн (37,4%), але зменшилась до попереднього місяця на 250,7 тис. грн (12,3%).

Зокрема, у переліку перебувають 2 підприємства, які підпорядковані обласній раді:

КНП "Хмельницька обласна стоматологічна поліклініка", із сумою боргу 877,9 тис. грн (48,9% від загальної суми боргу);

державне підприємство «Хмельницька обласна служба єдиного замовника» (187,5 тис. грн або 10,4%).

Також, у переліку перебуває ТОВ «Агро-запчастини» (554,0 тис.грн або 30,9%) та ДП Міноборони України «Воєнконверс-43», із сумою боргу 160,3 тис. грн (9,8%).

Станом на 01.04.2023 повністю ліквідували заборгованість 2 підприємства (приватна фірма «Буд-Арт», ОП «Облпаливо»), на загальну суму 714,3 тис.грн.

Управлінням праці та соціального захисту населення здійснюється щотижневий моніторинг погашення заборгованості на підприємствах-боржниках.

Стан справ на підприємствах-боржниках із виплати заробітної плати та рівень заробітної плати на підприємствах громади розглядається на спільних засіданнях комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат та робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати.

Протягом 2022 року проведено 10 засідань (2 – в міській раді, 8 – в управлінні праці та соціального захисту населення). Загалом заслухано 109 роботодавців або їх представників.

На виконання протокольних доручень засідання, яке відбулось 28.09.2022, забезпечено розміщення соціальної реклами на біг-бордах та сіті-лайтах міста.

Соціальна реклама також розміщувалась в громадському транспорті ХКП «Електротранс», в торгових центрах міста, в структурних підрозділах Хмельницької міської ради та в приміщеннях комунальних підприємств. Також соціальна реклама неодноразово поширювалась в соціальних мережах, у вайбер-групі «Хмельницька міська рада» та аналогічному телеграм-каналі.

За інформацією управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради, у 2022 році здійснено 8 планових перевірок, у тому числі:

заклади освіти – 6 (виявлено 58 порушень);

комунальні підприємства – 2 (виявлено 19 порушень).

Прийнято участь в комісійному огляді приміщень закладів охорони здоров'я щодо відповідності вимогам пожежної та техногенної безпеки (4 лікарні).

Проведено роботу з погодження заяв на розміщення об'єктів пересувної та дрібної стаціонарної мережі з надання послуг у сфері відпочинку і розваг. Загалом 48 фізичним особам-підприємцям погоджено 99 атракціонів.

Організовано та проведено заходи з нагоди Дня охорони праці:

- з метою підвищення інтересу у дітей та молоді шкільного віку до поглибленого вивчення проблем у сфері охорони праці, формування активної свідомої позиції щодо значення здорових і безпечних умов праці, проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей». Підведено підсумки конкурсу;

- взято участь в роботі журі обласного конкурсу «Охорона праці очима дітей».

Прийнято участь у роботі 25 комісій з розслідувань нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, у тому числі 14 – спеціальних. За результатами розслідувань та висновками комісій встановлено 16 випадків, пов'язаних з виробництвом (складено акти за ф. Н-1/П), у тому числі 4 випадки зі смертельним наслідком, 4 випадки, не пов'язаних з виробництвом (складено акти за ф. Н-1/НП).

Роботодавцям запропоновано розробити відповідні заходи щодо усунення причин настання нещасних випадків на виробництві.

Організовано навчання і перевірку знань з питань охорони праці для посадових осіб та водіїв виконавчих органів міської ради (пройшли навчання 24 особи).

За інформацією Департаменту освіти та науки Хмельницької міської ради, на основі запитів роботодавців ХМТГ прийнято на навчання за регіональним замовленням на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти 903 особи на 2022/2023 навчальний рік за напрямками: загальні професії електротехнічного виробництва; будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи; автомобільний транспорт; швейне виробництво; громадське харчування; хлібопекарське та макаронне виробництво; виробництво художніх і ювелірних виробів; сільське господарство; загальні професії для всіх галузей економіки.

У 2022 році у закладах П(П-Т)О відбулись зустрічі зі здобувачами освіти закладів загальної середньої освіти, дні відкритих дверей, майстер-класи, майстерки, квести, виставки технічної творчості, психологічні години, бесіди - консультації (очно, онлайн), презентації закладів та професій у засобах масової інформації. Організовувалися екскурсії по закладах П(П-Т)О та на базові підприємства. З метою популяризації робітничих професій активно працюють центри Кар'єри.

Здійснювалась профорієнтаційна реклама в соціальних мережах, по телебаченню, вуличному радіо міста, у міському громадському транспорті та транспорті міжміського сполучення.

З метою надання профорієнтаційних консультацій, навчання професіям на ринку праці для здобувачів освіти і їх батьків, ВПУ № 25 плідно співпрацює з освітнім Хабом Хмельниччини.

У закладах П(П-Т)О до профорієнтаційних заходів задіяні психологічні служби, використовуються психологічні тести через гугл-форму «Визначення професійно-орієнтованих інтересів в абітурієнтів з професій навчального закладу».

Для учнів 4-х класів Хмельницького ліцею № 15 ім. О. Співачука заступником директора з НВР ДНЗ «Хмельницький центр ПТО сфери послуг» Г. Зінчук проведено майстер-клас «Смачний день». Учні НВК №6 відвідали кафедру технологій машинобудування Хмельницького національного університету. Здобувачі закладів освіти ХМТГ приєдналися до Всеукраїнського уроку з профорієнтації «Обери професію своєї мрії».

Згідно інформації служби у справах дітей Хмельницької міської ради, у 2022 році на обліку перебувало 202 дитини:

- 69 дітей-сиріт;
- 87 дітей, позбавлених батьківського піклування;
- 34 - які перебувають у складних життєвих обставинах, чиї батьки ухиляються від виховання дітей;
- 12 - які зазнали насильства.

На первинному обліку перебували 156 дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, з яких: 113 виховуються під опікою/піклуванням, 8 - у будинку дитини, 12 - у дитячому будинку, 2 - у будинку для дітей-інвалідів, 6 - у дитячих будинках сімейного типу області. 4 - у прийомних сім'ях області, 8 – навчаються у професійних ліцеях, 3 – влаштовані тимчасово до родичів.

За інформацією управління культури і туризму, протягом 2022 року у бібліотеках ЦБС ХМТГ проведено 10 культурно-просвітницьких заходів, масових заходів щодо гендерної політики нашої держави, протидії насильству, торгівлі людьми, серед них: бесіда «Жінка-військова – рівна серед рівних» в Бахматовецькій бібліотеці-філії №20, інформаційна година «Гендерна рівність. Міф чи правда?» у Богдановецькій бібліотеці-філії №21, практичні поради «Профілактика насильства в сім'ї» в Олешинській бібліотеці-філії №24, година

спілкування «Усі ми різні – усі ми рівні» - в бібліотеці-філії №12 (центральна публічна бібліотека для дітей).

Влаштовано 5 виставок та тематичних полицок вказаної тематики, серед них: «Світ без насилля», експонувалася для читачів бібліотеки-філії №4; виставку та вебліографічний список «Жінка та гендерні проблеми ХХІ століття» підготували працівниці бібліотеки-філії №2; виставку «Захист і реалізація прав та інтересів жінок» у Центральній публічній бібліотеці; експрес-інформацію «Із берегині в рабиню» у бібліотеці-філії №3; виставку-акцент «Гендерна рівність – ознака цивілізованої держави» у бібліотеці-філії №7.

Начальник управління

Словян ВОРОНЕЦЬКИЙ