



ХМЕЛЬНИЦЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

вул. Проскурівського підпілля, 32, м. Хмельницький, 29013, тел.(0382) 79-59-59, факс 65-57-70,
E-mail: soczah@khm.gov.ua, код ЄДРПОУ 03198563

Інформація
про стан виконання Програми зайнятості населення Хмельницької міської територіальної громади на 2024-2026 роки за 2025 рік

1	2	3	4
1	Створення сприятливих умов для інвестування в економіку громади та надання всебічної підтримки інвесторам, які створюють нові робочі місця.	Управління економіки Хмельницької міської ради	<p>Розпочато співпрацю з 2 потенційними інвесторами:</p> <ul style="list-style-type: none">- компанія планує розширення свого виробництва в Україні, зокрема розміщення підприємства в індустріальному парку Хмельницького.- компанія здійснює діяльність у межах ключових бізнес-напрямів групи, зокрема інженерії та будівництва, промислових інженерних послуг, екології та управління відходами, енергетики, концесійних проєктів, а також управління та обслуговування активів. Компанія планує вихід на український ринок та розглядає можливість співпраці з Хмельницькою міською територіальною громадою. <p>Загальний обсяг залучених фінансових ресурсів у громаду – 15,0 млн грн (грантові кошти).</p>
2	Надання фінансової підтримки суб'єктам підприємництва шляхом часткового відшкодування з бюджету громади відсоткових ставок за кредитами, залученими суб'єктами підприємництва для реалізації інвестиційно-інноваційних проєктів.	Управління економіки Хмельницької міської ради	<p>Упродовж 2025 року в межах реалізації Програми підтримки підприємництва на території Хмельницької міської територіальної громади здійснювалося часткове відшкодування відсоткових ставок за кредитами, отриманими суб'єктами господарювання для впровадження інвестиційних проєктів. За результатами року 7 суб'єктів господарювання скористалися механізмом фінансової підтримки. Загальна сума коштів, спрямованих з бюджету громади на часткове відшкодування відсоткових ставок становила 1 962,9 тис. грн. Надання компенсації сприяло</p>

			зменшенню кредитного навантаження на підприємства, активізації інвестиційної діяльності, модернізації виробничих процесів та створенню додаткових можливостей для розвитку малого і середнього бізнесу в громаді.
3	Реалізація проекту «Школа молодого підприємця» шляхом формування у молоді знань, необхідних для започаткування власної справи.	Управління економіки Хмельницької міської ради	В 2025 році відбувся 6-денний інтенсив «Школа молодого підприємця 2025», організований у партнерстві з бізнес-школою «Катран». Участь у програмі взяли учні 9–11 класів, які протягом навчання опанували цілепокладання, фінансову грамотність, основи пітчінгу та SMM. Під час фінального захисту 31 учасник представив 26 бізнес-ідей, продемонструвавши високий рівень підготовки та креативності. Захід підтвердив значний підприємницький потенціал молоді громади та сприяв розвитку навичок, необхідних для реалізації власних ініціатив у майбутньому.
4	Проведення конкурсного відбору підприємницьких бізнес ініціатив (ідей), стартапів.	Управління економіки Хмельницької міської ради	В 2025 році конкурсний відбір підприємницьких бізнес ініціатив (ідей) стартапів не проводився.
5	Залучення осіб, які шукають роботу до продуктивної зайнятості шляхом сприяння розвитку підприємницької ініціативи та самозайнятості, в тому числі в рамках урядової програми «єРобота».	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	Протягом 2025 року ухвалено позитивні рішення щодо надання мікрогрантів/грантів на старт або розширення власного бізнесу, у т. ч. в рамках урядового проекту «єРобота», для 326 осіб.
6	Забезпечення тимчасової зайнятості населення шляхом організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, інших не заборонених законодавством джерел з максимальним залученням внутрішньо переміщених осіб.	Управління праці та соціального захисту населення, Департамент інфраструктури Хмельницької міської ради, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, підприємства, організації, установи	В управлінні праці та соціального захисту населення було забезпечено тимчасову зайнятість громадян шляхом організації громадських робіт за рахунок коштів бюджету міської територіальної громади на суму 32,3 тис. грн.
7	Сприяння організації суспільно корисних робіт, що виконуються в умовах воєнного стану, із залученням до таких робіт зареєстрованих	Департамент інфраструктури Хмельницької міської	Протягом 2025 року трудової повинності на території Хмельницької міської ТГ не запроваджувалось.

	безробітних, в тому числі внутрішньо переміщених осіб (у разі прийняття рішення про запровадження трудової повинності на території Хмельницької ТГ).	ради, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, підприємства, організації, установи	
8	Надання адресної фінансової допомоги «Рука допомоги» зареєстрованим безробітним, з членів малозабезпеченої сім'ї, з метою здобуття ними економічної незалежності, шляхом започаткування підприємницької діяльності.	Управління праці та соціального захисту Хмельницької міської ради, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	Протягом 2025 року особи з числа безробітних, які є членами малозабезпечених сімей, з питань надання їм адресної фінансової допомоги в рамках програми «Рука допомоги» з метою здобуття ними економічної незалежності шляхом започаткування підприємницької діяльності не звертались.
9	Проведення адресних семінарів для безробітних з орієнтації на підприємницьку діяльність із залученням соціальних партнерів та підприємницьких структур.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	<p>Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості проводяться спеціалізовані семінари з питань організації підприємницької діяльності, учасниками яких є як безробітні, так і усі бажаючі отримати відповідну інформацію.</p> <p>Впродовж 2025 року проведено 13 інформаційних семінарів на тему «Генеруй бізнес ідею та розпочни свій бізнес». Участь в таких семінарах взяли 219 безробітних.</p> <p>З метою консультування безробітних, зайнятого та незайнятого населення, з числа тих, що бажають започаткувати власний бізнес, проведено 9 заходів на тему «Кредитування бізнесу». Участь в них взяли 55 безробітних.</p> <p>Щомісячно проводилось інформування та залучення усіх бажаючих до онлайн-семінарів Хмельницького обласного центру зайнятості щодо отримання мікрогрантів відповідно до Постанови КМУ №738 від 21.06.2022 «Деякі питання надання грантів бізнесу» (зі змінами).</p> <p>З метою розуміння основ фінансового планування та управління особистими фінансами, для старту успішної кар'єри спільно з ГО «Дівчата» проведено 4 онлайн тренінги на тему: «Робота та кар'єра як фінансовий інструмент», участь в яких взяли 19 безробітних жінок.</p> <p>21.08.2025 Філією проведено захід для жінок, у т.ч. з числа ВПО, присвячений можливостям їх професійного розвитку, у т.ч. шляхом започаткування/розвитку власного</p>

			<p>бізнесу через участь у грантових програмах.</p> <p>Захід відвідали 20 безробітних жінок.</p> <p>20.11.2025 Філія була співorganizатором проведення «Ярмарку можливостей» в м.Хмельницькому (ТПП). До заходу долучено 54 учасника. Ярмарок було спрямовано на підтримку працевлаштування ВПО, зокрема жінок. В процесі фахівцями Філії надавались консультації щодо започаткування/розвитку власної справи.</p>
10	<p>З метою ознайомлення учнів з переліком професій, отримання фахової консультації щодо правильного вибору майбутньої професії, проводити інформаційно-просвітницькі та профорієнтаційні заходи, ярмарки професій, за участю закладів вищої освіти, закладів професійної (професійно-технічної) освіти та представників підприємств Хмельницької міської територіальної громади.</p> <p>Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, з метою формування в суспільстві позитивного іміджу кваліфікованих робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника: здійснювати публікації в засобах масової інформації, проводити радіо - та телепрограми.</p>	<p>Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради</p>	<p>З метою підняття престижу робітничих професій, підвищення рівня інформованості населення щодо попиту на професії в закладах професійної освіти проводяться дні відкритих дверей, відбуваються презентації професій, майстер-класи, виставки робіт учнів, ярмарки, тренінги професійної орієнтації з абітурієнтами.</p> <p>Відбувається поширення профорієнтаційної інформації на сайтах закладів, у соціальних мережах, розповсюдження рекламних буклетів.</p> <p>З метою популяризації та формування інтересів щодо вибору робітничих професій серед учнівської молоді проведено презентації професій до Всеукраїнського Тижня професійної освіти.</p>
11	<p>На основі запитів роботодавців Хмельницької міської територіальної громади, сформувані пропозиції до регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти.</p>	<p>Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради</p>	<p>На основі запитів роботодавців міста, враховуючи необхідні коригування, розпорядженням Хмельницької обласної військової адміністрації від 06.11.2025 року № 1055/2025-р затверджено обсяги регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів у закладах професійної освіти у кількості 1000 осіб та здійснено фактичний набір у кількості 967 осіб на 2025/2026 навчальний рік за напрямками: загальні професії електротехнічного виробництва; будівельні, монтажні і ремонтно-будівельні роботи; автомобільний транспорт; швейне виробництво; громадське харчування; хлібопекарське та макаронне виробництво; виробництво художніх і ювелірних виробів; сільське господарство; загальні професії для всіх галузей економіки.</p>

12	<p>Інформаційно-просвітницька робота, з метою популяризації робітничих професій та спеціальностей в соціальних мережах та проведення заходів, спрямованих на профорієнтацію учнівської молоді.</p>	<p>Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, Хмельницький міський центр по роботі з дітьми та підлітками</p>	<p>У рамках роботи «Молодіжного центру» у 2025 році проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 05-06 листопада 2025 року Освітній інтенсив “Самоврядування в соцмережах” - охоплено 50 осіб, - 05.12 Уроки від фільму "Диявол носить Prada" для успішної співбесіди - охоплено 15 осіб. <p>Діяльність Центру по роботі з дітьми та підлітками за місцем проживання: 13.02.2025 – знайомство з професією бібліотекаря під час екскурсії вихованців підліткового клубу «Романтик» до бібліотеки-філії № 9 до Дня дарування книг, 7 учасників.</p> <p>25.04.2025 – знайомство із професією футболіста вихованців підліткового клубу «Романтик» під час проведення турніру з футболу серед дітей мікрорайону до Всеукраїнського дня футболу, 10 учасників.</p> <p>11.07.2025 – знайомство дітей із професією біолога під час прогулянки до ботанічного саду Хмельницького національного університету, 3 учасники.</p> <p>22.07.2025 – зустріч вихованців підліткового клубу «Індіго» з представниками ювенальної превенції міста Хмельницького «Безпека та права», ознайомлення дітей із професією поліцейського, 8 учасників.</p> <p>03.12.2025 – знайомство з професією військового в рамках діалогових розмов з ветеранами до Міжнародного дня інвалідності у підліткових клубах «Вікторія» та «Сиріус», 61 учасник.</p> <p>СКЦ «Плоскирів» активно співпрацює з Центром зайнятості, зокрема в напрямку організації громадських робіт для безробітних мешканців громади. Одним із важливих спільних проєктів стало залучення людей до плетіння маскувальних сіток для потреб Збройних Сил України.</p> <p>У межах цієї співпраці на базі СКЦ «Плоскирів» було створено необхідні умови для роботи: облаштовано простір, забезпечено координацію процесу та налагоджено взаємодію між учасниками. Безробітні, які були направлені Центром зайнятості на громадські роботи, мали можливість не лише тимчасово працевлаштуватися, а й долучитися до</p>
----	--	---	--

			<p>важливої волонтерської місії. Протягом року було працевлаштовано 3 особи на період до 3-х місяців.</p> <p>Для СКЦ «Плоскирів» така співпраця є прикладом того, як культурний центр може виконувати соціальну та громадянську функцію, об'єднуючи державні установи, громаду та волонтерський рух. А для учасників громадських робіт — це можливість відчутти свою потрібність, бути корисними суспільству та зробити реальний внесок у спільну справу.</p>
13	Створювати додаткові робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю за рахунок компенсацій роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування на нові робочі місця з асигнованих коштів державного бюджету територіальному відділенню Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.	Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	За інформацією Хмельницького обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю у 2025 році створено 58 додаткових робочих місць
14	Сприяти особам з інвалідністю у працевлаштуванні на вільні робочі місця, на яких вони можуть виконувати виробничі завдання, у тому числі за рахунок асигнованих коштів Державного бюджету України через розпорядника - територіальне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, надавати консультації, приймати участь у ярмарках вакансій; здійснювати відшкодування витрат на підготовку дітей з інвалідністю до професійної діяльності у фахових навчальних закладах України.	Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	<p>За інформацією Хмельницького обласного відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю у 2025 році у 2025 році 38 особам з інвалідністю компенсовано витрати на навчання. Постійно здійснюється консультування осіб з інвалідністю та роботодавців з питань працевлаштування та можливостей підвищення кваліфікації та навчання за рахунок коштів державного бюджету.</p> <p>Протягом 2025 року Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості з числа безробітних забезпечено роботою 65 осіб з інвалідністю.</p> <p>Проведено 26 міні-ярмарків вакансій, які відвідали 436 осіб, у т.ч. особи з інвалідністю.</p> <p>За кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття надано 9 компенсацій роботодавцям фактичних витрат за облаштування робочих місць працевлаштованих осіб з інвалідністю відповідно до постанови КМУ від 22.08.2023 №893.</p>
15	Утворення інституту асистента робітників (працівників) з паритетним фінансуванням	Хмельницьке обласне відділення Фонду	Знаходиться в процесі нормативного врегулювання

	протягом одного року з бюджетів різних рівнів та роботодавців через механізм запровадження соціальної послуги.	соціального захисту осіб з інвалідністю Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради	
16	Здійснювати розрахунок сум адміністративно-господарських санкцій за невиконання роботодавцями нормативу створених робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та повідомляти роботодавців про строки сплати розрахованих сум шляхом надсилання листів засобами поштового сервісу.	Хмельницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	169 роботодавцям здійснено розрахунок сум адміністративно-господарських санкцій за невиконання нормативу працевлаштування осіб з інвалідністю
17	Проведення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних за професіями та спеціальностями, актуальними на ринку праці та під конкретні замовлення роботодавців.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості протягом 2025 року професійною підготовкою, перепідготовкою та підвищенням кваліфікації охоплено 137 осіб. Навчання проводилось під конкретні замовлення роботодавців.
18	Забезпечення організації роботи з населенням щодо видачі ваучерів певним категоріям громадян для підтримання їх конкурентоспроможності на ринку праці шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за визначеними професіями та спеціальностями.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості протягом 2025 року видано 218 ваучерів на навчання для підтримання конкурентоспроможності деяких категорій громадян на ринку праці.
19	Проведення тренінг-семінарів серед молоді, з метою отримання знань, необхідних для реалізації власних ініціатив та професійної визначеності. Огляд інтернет-ресурсів щодо можливостей неформальної освіти для молоді. Організувати зустрічі із учнівською молоддю та екскурсії для них з метою ознайомлення з майбутніми професіями.	Управління молоді та спорту Хмельницької міської ради, КУ «Молодіжний центр»	У рамках роботи «Молодіжного центру» у 2025 році проведено: 25.03 Зустріч з активним студентством Хмельницького задля знайомства з діяльністю Молодіжного центру - охоплено 31 особу, 10.06 Ознайомчий візит для учнів Ліцею № 15 імені Олександра Співачука Хмельницької міської ради, 25.11 Молодіжний форум "Місце сили - моя громада" - охоплено 100 осіб. За підтримки Центру проведено: програму "ІНША-Інноваційна неформальна школа активіста" у партнерстві з ВМГО «Фундація Регіональних Ініціатив». Практика - Протягом року СКЦ «Плоскирів» активно працював як відкрита освітньо-практична платформа для молоді. На базі центру проходили навчальну та виробничу практику вихованці педагогічної академії з різних напрямків

			<p>підготовки та студенти ВПУ №25.</p> <p>Студенти мали змогу зануритися в реальну роботу культурного закладу: долучалися до організації та проведення заходів, працювали з дитячою та молодіжною аудиторією, брали участь у підготовці сценаріїв, мистецьких програм, інтерактивів і культурно-освітніх проєктів. Така практика дала можливість майбутнім педагогам не лише закріпити теоретичні знання, а й набути цінного практичного досвіду роботи в сучасному культурному просторі.</p> <p>Окрім цього, на базі СКЦ «Плоскирів» регулярно організовувалися екскурсії для студентів-екскурсоводів. Молодь знайомилася з історією центру, його локаціями, культурним наповненням і специфікою роботи з різними цільовими аудиторіями. Для студентів це стало можливістю відпрацювати навички екскурсійного супроводу, публічного мовлення та подачі матеріалу, а також краще пізнати культурний потенціал міського простору.</p>
20	<p>Забезпечення проведення презентацій роботодавців, міні-ярмарків вакансій для забезпечення широкого інформування населення про можливості працевлаштування .</p>	<p>Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості</p>	<p>З метою забезпечення широкого інформування населення щодо можливостей навчання та працевлаштування Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості упродовж 2025 року проведено 26 міні-ярмарків вакансій та 10 презентацій роботодавців.</p> <p>15.05.2025 та 19.09.2025 у м.Хмельницькому організовано та проведено 2 ярмарки вакансій «Робота для жінок».</p> <p>20.11.2025 філія була співорганізатором проведення «Ярмарку можливостей» в м.Хмельницькому (ТПП).</p>
21	<p>Проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, у тому числі тренінгів з техніки пошуку роботи, з орієнтації на підприємницьку діяльність тощо, для студентів вищих та професійно-технічних навчальних закладів. Здійснення профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл, з метою надання допомоги у виборі актуальної професії на ринку праці.</p>	<p>Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості</p>	<p>Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості впродовж 2025 року з метою підвищення престижності робітничих професій, підготовки молоді, яка навчається до виходу на ринок праці, розвитку комунікативних навичок, формування навиків ефективної взаємодії людей в команді проведено 21 профорієнтаційний захід. Серед них 14 – для учнівської молоді Хмельницького центру професійно-технічної освіти сфери послуг.</p>

22	<p>Проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми. Протидія неврегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон.</p>	<p>Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості</p>	<p>Впродовж 2025 року Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості проведено 29 семінарів з питань, що стосуються легалізації зайнятості працівників та детінізації заробітної плати, учасниками яких були 145 роботодавців.</p> <p>Проведено також 5 цільових семінарів на тему «Ризики нелегальної трудової міграції» (участь взяли 77 незайнятих громадян), 48 інформаційних семінарів для безробітних, на яких піднімалися питання переваг легальної зайнятості та ризиків нелегальних трудових відносин (участь взяли 1289 осіб).</p> <p>Фахівцями Філії проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота серед суб'єктів підприємництва у складі робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати на території Хмельницької міської ТГ про наслідки нелегальних трудових відносин, переваги укладання трудового договору з найманим працівником, можливості отримання компенсацій на оплату праці та ЄСВ при працевлаштуванні ВПО та зареєстрованих безробітних, отримання мікрогрантів/грантів на створення або розвиток власного бізнесу, перепідготовку/підвищення кваліфікації працівників тощо.</p> <p>Проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота щодо використання Веб-порталу Державної служби зайнятості, сторінок у Facebook, в Instagram Хмельницького обласного центру зайнятості та сторінки Facebook Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості; Електронного кабінету шукача роботи; Електронного кабінету роботодавця; Мобільного додатку Державної служби зайнятості тощо.</p>
23	<p>Здійснювати заходи, спрямовані на дотримання законодавства про працю у Хмельницькій міській територіальній громаді, зокрема, легалізацію «тіньової» зайнятості та обов'язкову реєстрацію працюючих найманих працівників, зайнятих у малому бізнесі, шляхом укладання трудових договорів між працівниками та суб'єктами</p>		<p>Протягом 2025 року, з метою здійснення заходів щодо підвищення рівня заробітної плати, легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати, управлінням праці та соціального захисту населення організовувались та проводились відвідування суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з приводу важливості</p>

<p>підприємництва, а саме:</p> <p>- 23,1 відповідно до ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», в разі необхідності, звертатись до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, чи його територіального органу про порушення суб'єктом господарювання законодавства про працю та зайнятість населення;</p> <p>- 23,2 проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями, за місцем здійснення господарської діяльності, щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, а також серед населення щодо важливості для громадян оформлення належним чином трудових відносин та участі у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування в Україні;</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, за участю ГУ ДПС у Хмельницькій області, фінансове управління Хмельницької міської ради та управління торгівлі Хмельницької міської ради.</p>	<p>офіційного працевлаштування. Відвідуванням підлягали суб'єкти господарювання, які здійснювали діяльність в магазинах, закладах громадського харчування, в перукарнях та салонах краси тощо.</p> <p>Так, протягом року здійснено відвідування 8722 роботодавців. В ході проведених заходів стосовно 925 громадян виникли питання щодо їх офіційного працевлаштування або з приводу реєстрації підприємницької діяльності, відповідно до вимог чинного законодавства (у 2024 році – 828).</p> <p>Як результат вжитих заходів, роботодавцями, яких відвідано, «легалізовано» 739 громадян (80,0% від загальної кількості виявлених нелегальних працівників). Ряд громадян зареєструвались як фізичні особи-підприємці і, відповідно, почали сплачувати податки та обов'язкові платежі, зокрема єдиний податок.</p> <p>Інформація стосовно роботодавців, які не повідомили про усунення порушень, направлялась до Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці та до ГУ ДПС у Хмельницькій області, для реагування, в межах наданих повноважень, під час воєнного стану.</p> <p>Під час проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед суб'єктів господарювання, за місцем здійснення діяльності, роботодавцям видавались пам'ятки щодо відповідальності за порушення трудового законодавства. Працівникам видавались пам'ятки стосовно важливості та переваг офіційного працевлаштування.</p> <p>Також, розповсюджувалась пам'ятка про можливість отримання роботодавцями компенсації витрат на оплату праці, в разі працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа ВПО, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю, осіб, яким до настання права на пенсію залишилось не більше 5 років, компенсації витрат роботодавцю на сплату ЄСВ, з метою спонукати роботодавців до офіційного працевлаштування працівників.</p> <p>Всього звітного періоду розповсюджено біля 12 тис. пам'яток для роботодавців та працівників.</p> <p>Протягом 2025 року, з метою здійснення заходів щодо</p>
--	--	--

	<p>- 23,3 інформувати через засоби масової інформації громадськість щодо неприпустимості використання робочої сили з порушенням трудового законодавства, висвітлювати питання щодо суб'єктів господарської діяльності, які мають заборгованість із заробітної плати, виплачують заробітну плату у розмірах, менше встановленого мінімуму, несвочасно перераховують податки до</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, Головне управління ДПС у Хмельницькій області, Головне управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій</p>	<p>підвищення рівня заробітної плати, легалізації «тіньової» зайнятості та «тіньової» заробітної плати, проводились наступні моніторинги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання громади, за даними ГУ ДПС у Хмельницькій області; - моніторинг рівня середньої заробітної плати у суб'єктів господарювання громади, за даними ГУ статистики у Хмельницькій області. <p>Управлінням праці організовувались засідання з питань «тіньових» трудових відносин, на які запрошувались роботодавці, до яких були питання щодо офіційного працевлаштування працівників за наслідками здійснених відвідувань, а також роботодавці, у яких, згідно звітності з ЄСВ, середній розмір заробітної плати значно нижчий, ніж в середньому по громаді.</p> <p>У 2025 році проведено 6 засідань, запрошувались 214 роботодавців, заслухано 76 з них.</p> <p>Управлінням праці систематично здійснюється інформаційно роз'яснювальна робота в ЗМІ, зокрема на сайті ХМР, управління та на телебаченні (ТРК «МІСТО»)</p> <p>В 2025 році Центрально-Західним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці (далі – Міжрегіональне управління) була поведена інформаційно-роз'яснювальна робота з низки актуальних питань: з метою зниження рівня незадекларованої праці, додержання вимог законодавства про працю щодо мінімальних гарантій в оплаті праці, вимог законодавства щодо недопущення дискримінації, мобінгу та забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах, питання дитячої праці тощо. Загалом на офіційному сайті та соціальних мережах Міжрегіонального управління було висвітлено 3657 тематичних публікацій. Також, здійснено 13 публікацій у друкованих ЗМІ та взято участь у радіоефірі.</p> <p>Щодня на офіційному сайті та соціальних мережах Міжрегіонального управління розміщувалася інформація про роботу інспекторів та інформаційно-роз'яснювальні матеріали з питань праці. Також, систематично проводилося</p>
--	---	---	---

<p>бюджету;</p> <p>- 23,4 при здійсненні повноважень у сфері контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення, відповідно до ст. 17 та ст. 18 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:</p> <p>- 23,5 виступати з ініціативою щодо здійснення заходів державного нагляду (контролю) на підприємствах, в установах та організаціях, що не перебувають у комунальній власності, а також стосовно фізичних осіб - підприємців, які використовують працю найманих працівників, шляхом подання відповідного звернення з питань здійснення делегованих повноважень органів виконавчої влади;</p> <p>- 23,6 здійснювати моніторинг вакансій та рекламних оголошень (вакансії та пропонування заробітної плати, що розміщуються роботодавцями на інтернет - сайтах та в ЗМІ) та подальшу звірку з даними податкової звітності про фактичний розмір заробітної плати. За результатами проведених моніторингових надавати пропозиції робочій групі щодо заслуховування таких суб'єктів на її засіданнях;</p>	<p>області, Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, Федерація професійних спілок Хмельницької області</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради, за участю ГУ ДПС у Хмельницькій області</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради</p> <p>Управління праці та соціального захисту</p>	<p>інформування громадськості за допомогою інформаційного порталу Державної служби України з питань праці pratsia.in.ua.</p> <p>За інформацією ГУ ДПС у Хмельницькій області протягом 2025 року постійно проводилась інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями, за місцем здійснення господарської діяльності, щодо неприпустимості на можливих наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства.</p> <p>Відпрацьовано 326 платників по легалізації «тіньової» зайнятості населення, інформацію щодо яких отримано від управління праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради. Внаслідок проведеної роботи оформлено 132 найманих працівників та зареєстровано 49 фізичних осіб-підприємців.</p> <p>Проведено фактичні перевірки 111 СГД за питань легалізації «тіньової» зайнятості населення, під час яких виявлено 90 неоформлених працівників. Матеріали направлено до Держпраці.</p> <p>Протягом 2025 року внаслідок проведення контрольної перевіркової роботи встановлено 26 осіб, що здійснювали діяльність без державної реєстрації, на яких складено протоколи про адміністративне правопорушення за ст.. 164-1 Кодексу України про адміністративні правопорушення. Матеріали адміністративних справ передано до Хмельницького міськрайонного суду Хмельницької області для винесення вирішення.</p> <p>Проблема легалізації «тіньової» трудової зайнятості була темою 128 зустрічей керівництва ДПС з представниками бізнесу. Зазначене питання також розглядалось в ході 20 семінарів, проведених фахівцями служби.</p> <p>ГУ ДПС у Хмельницькій області протягом 2025 року здійснювало моніторинг звітності СГД, які нараховували працівникам заробітну плату в розмірі меншому за законодавчо встановлений мінімум. За результатами проведеного аналізу встановлено 3454 випадки виплати роботодавцями низької заробітної плати, з них 1003 СГД підвищили рівень виплат, додатково надійшло податку на</p>
--	--	--

<p>- 23,7 на засіданнях робочої групи зі сприяння легалізації «тіньової» зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати заслуховувати керівників підприємств, установ, організацій та фізичних осіб-підприємців, які нараховують заробітну плату нижче встановленого законодавством рівня, та у яких виявлено працюючих без оформлення трудових відносин згідно з чинним законодавством;</p> <p>- 23,8 здійснювати моніторинг звітності суб'єктів господарювання, які нараховують заробітну плату працівникам менше мінімального розміру, встановленого законодавством. Зокрема, здійснювати аналіз платників за видами діяльності, враховуючи спеціалізацію, режим роботи, кількість робочих місць. На підставі проведеного моніторингу надавати пропозиції робочій групі щодо заслуховування таких суб'єктів на її засіданнях.</p>	<p>населення Хмельницької міської ради</p> <p>Управління праці та соціального захисту населення, за участю Головного управління Пенсійного фонду України в Хмельницькій області та ГУ ДПС у Хмельницькій області</p>	<p>доходи фізичних осіб 1821,2 тис.грн.</p> <p>ГУ ДПС у Хмельницькій області протягом 2025 року здійснювало моніторинг звітності СГД, які нараховували працівникам заробітну пдлату в розмірі меншому за законодавчо встановлений мінімум. За результатами проведеного аналізу встановлено 3454 випадки виплати роботодавцями низької заробітної плати, з них 1003 СГД підвищили рівень виплат, додатково надійшло податку на доходи фізичних осіб 1821,2 тис.грн.</p> <p>Протягом 2025 року на сайті ДПС у Хмельницькій області розміщено 98 інформаційних матеріалів, у медіа-полі регіону вийшло 195 інформаційних повідомлення. З них на телебаченні – 24, на радіо – 33, у мережі Інтернет – 135.</p> <p>Впродовж 2025 року працівниками ГУ ПФУ в Хмельницькій області проведено 458 зустрічей в трудових колективах, розміщено 238 інформацій на ВЕБ - ресурсах, розповсюджено 9085 буклетів та інформаційних листівок. На телеканалах відбулися 1061 ефірних виходів соціальних відеороликів щодо негативних наслідків тіньової зайнятості.</p> <p>Головне управління Пенсійного фонду України в області в межах наданих повноважень та покладених завдань впродовж 2025 року щомісячно здійснювало моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, щодо дотримання законодавства про працю та прав застрахованих осіб, нарахування заробітної плати, додержання мінімального розміру заробітної плати роботодавцями області. За результати проведеного моніторингу встановлено, що нарахований фонд оплати праці платників, які сплачують єдиний соціальний внесок в Хмельницької міській територіальній громаді за громаді за 11 місяців 2025 року склав 30443,9 млн грн, що на 4264,4 млн грн більше відповідного періоду минулого року, темпи росту склали 116,3 %. Нарахування фонду оплати праці в громаді забезпечує 7941 платник і кількість їх в порівнянні з відповідним періодом минулого року збільшилась на 324 платники. Із загальної кількості платників 3292, або 41,5%</p>
---	--	--

			<p>нараховують заробітну плату на рівні та нижче мінімального розміру. Загальна кількість працюючих станом на 01.12.2025 склала 96758 осіб, що на 1157 осіб менше у порівнянні з минулим роком. В громаді 11,5%, або 11129 працюючих отримували заробітну плату менше та на рівні мінімального розміру з них 8,8% нижче мінімального розміру заробітної плати. В межах наданих повноважень та постійної співпраці щомісячно на електронну адресу Хмельницької міської територіальної громади надсилалась узагальнена інформація щодо нарахування заробітної плати</p>
24	<p>Здійснювати в межах повноважень заходи, спрямовані на дотримання роботодавцями законодавства та нормативно-правових актів з охорони праці, організації безпечних і нешкідливих умов праці у Хмельницькій міській територіальній громаді, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійснювати контроль за станом охорони праці суб'єктів господарювання, проведенням атестації робочих місць за умовами праці, наданням працівникам пільг та компенсацій за роботу у шкідливих умовах праці; - брати участь у роботі комісій з розслідування нещасних випадків, у тому числі смертельних, що стались на виробництві та в побуті, з наданням пропозицій по їх недопущенню; - організувати навчання і перевірку знань з питань охорони праці: посадових осіб апарату міської ради та виконавчих органів; інших працівників; 	<p>Управління з питань цивільного захисту населення і охорони праці Хмельницької міської ради</p>	<p>Здійснено 103 перевірки стану охорони праці та умов праці на підприємствах, в закладах та установах комунальної власності з них: заклади освіти – 69, заклади культури – 14, - заклади соціального захисту – 4, заклади охорони здоров'я – 6, установи молоді та спорту – 6, підприємства – 4.</p> <p>Відповідно до розпорядження міського голови проведено розслідування нещасного випадку на виробництві, що стався з працівником управління транспорту та зв'язку Хмельницької міської ради. Взято участь у роботі 14 комісій з розслідувань нещасних випадків на виробництві, в т. ч. 7 – спеціальних (смертельні, тяжкі випадки у відповідності до наказів Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці).</p> <p>Організовано навчання і перевірку знань з питань охорони праці 33 водіїв та посадових осіб виконавчих органів Хмельницької міської ради, які експлуатують службові транспортні засоби.</p> <p>За результатами проведених заходів складено відповідні акти, довідки та надано методичну допомогу щодо функціонування системи управління охороною праці, виконання вимог нормативно-правових актів з охорони</p>

	<p>- надавати методичну допомогу суб'єктам господарювання щодо функціонування системи охорони праці та виконання вимог нормативно-правових актів з охорони праці;</p> <p>- проводити конкурс на кращу організацію роботи з охорони праці, з метою привернення уваги та активізації діяльності роботодавців у частині забезпечення здорових і безпечних умов праці;</p> <p>- проводити конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей» з метою виховання у майбутніх роботодавців та працівників високої культури безпеки праці на виробництві</p>		<p>праці, безпечної експлуатації атракціонної техніки, доведено про відповідальність за порушення вимог законодавчих та інших нормативно-правових актів</p> <p>Проведено щорічний огляд-конкурс на кращу організацію роботи з охорони праці, підведено підсумки конкурсу та відзначено 10 переможців грамотами та цінними подарунками від міського голови</p> <p>Проведено щорічний конкурс дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей», підведено підсумки конкурсу та відзначено 9 переможців дипломами та цінними подарунками від міського голови</p>
25	<p>Відповідно до Закону України від 05.04.2007р. № 877-V «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», частини першої статті 16 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», наказу Міністерства економіки України «Про здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю) протягом періоду воєнного стану» від 16.06.2023 №5782 здійснювати, в межах наданих повноважень, заходи державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю з питань виявлення неоформлених трудових відносин.</p>	<p>Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці</p>	<p>Міжрегіональним управлінням забезпечується проведення позапланових заходів державного нагляду (контролю) щодо додержання вимог Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». а також у сфері охорони та гігієни праці, з підстав, визначених абзацами четвертим, п'ятим, восьмим та дев'ятим частини першої статті 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» від 05.04.2007 № 877-V.</p> <p>Протягом 2025 року було проведено 9 заходів державного нагляду (контролю) з питань виявлення неоформлених трудових відносин, під час проведення яких, неоформлених працівників виявлено не було.</p> <p>Загалом, Управлінням інспекційної діяльності у Хмельницькій області Центрально-Західного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці протягом 2025 року проведено 74 заходи державного нагляду (контролю) щодо розгляду звернень громадян, підприємств боржників з виплати заробітної плати та виконання вимог приписів. За результатами проведених заходів було внесено 42 приписи про усунення порушень законодавства про працю, з них виконано 24 приписи. Складено 26 протоколів про адміністративні</p>

			<p>правопорушення за ч. 1 ст. 41 КУпАП. Направлено до правоохоронних органів 5 матеріалів за ознаками кримінального правопорушення за ст. 175 Кримінального Кодексу України. За невиконання вимог припису складено 10 протоколів та постанов за ст. 188-6 КУпАП на загальну суму 8670 грн.</p>
26	<p>Проводити інформаційні заходи пов'язані із застосуванням та роз'ясненням трудового законодавства та заходи спрямовані на зниження рівня не задекларованої праці.</p>	<p>Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці</p>	<p>З метою інформування про ризики і наслідки незадекларованої праці в 2025 році було здійснено 5615 інформаційних відвідувань роботодавців, якими охоплено 18461 особу. На інтернет-ресурсах Міжрегіонального управління розміщено 3657 матеріалів щодо запобігання нелегальній праці та питань законодавства про працю, проведено 52 масові заходи (семінари, наради, круглі столи) на тему оформлення трудових відносин та законодавство про працю.</p> <p>З метою інформування роботодавців та працівників про переваги оформлення трудових відносин з 01 серпня по 30 вересня 2025 року була проведена інформаційна кампанія «Виходь на світло!». В період проведення даної інформаційної кампанії інформація у вигляді банерів розміщувалися відповідно до медіа плану на сторінках в соціальних мережах Міжрегіонального управління, на сайтах органів місцевого самоврядування та соціальних партнерів.</p> <p>Загалом по Хмельницькій області в період інформаційної кампанії «Виходь на світло!» проведено 863 інформаційних відвідування у сфері сільського господарства, будівництва, транспорту, торгівлі і організації харчування, під час яких роботодавців та їх працівників проінформовано про ризики та наслідки незадекларованої праці. На інтернет-ресурсах Міжрегіонального управління розміщено 245 матеріалів щодо запобігання нелегальній праці, проведено 10 масових заходів (семінари, наради, круглі столи) на тему оформлення трудових відносин.</p> <p>В період проведення кампанії, в громадському транспорті міста Хмельницького та на сайтах соціальних партнерів, відбувалася трансляція відеоролика щодо популяризації задекларованої праці.</p>

			<p>Також, по Хмельницькій області проведено 1003 інформаційних відвідування роботодавців з питань праці неповнолітніх.</p> <p>Забезпечено функціонування сервісу онлайн-консультації «Інтерактивний інспектор», надано 2542 дистанційних консультації через сервіс з різних питань законодавства про працю та інших питань.</p>
27	Забезпечення організації та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації для осіб з числа безробітних, а саме людей передпенсійного віку, людей з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, внутрішньо переміщених осіб, учасників бойових дій, осіб з інвалідністю внаслідок війни та членів їх сімей.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	<p>Впродовж 2025 року за направленням Хмельницької філії Хмельницького обласного центру зайнятості професійну підготовку, перепідготовку чи підвищення кваліфікації проходили 137 осіб. З них 16 осіб з інвалідністю, 16 - передпенсійного віку, 19 - ВПО, 3 - УБД та 4 - особи з інвалідністю внаслідок війни.</p> <p>Для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці 5 осіб з числа учасників бойових дій отримали ваучери на навчання за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.</p> <p>14 осіб з числа учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни направлено на професійне навчання в рамках реалізації урядового експериментального проекту з організації професійного навчання учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни в закладах професійної (професійно-технічної) освіти Державної служби зайнятості.</p>
28	Сприяння зайнятості категорії громадян, що мають додаткові гарантії у працевлаштуванні, а саме учасникам бойових дій, компенсації витрат роботодавцю, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа учасників бойових дій.	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості	<p>Впродовж 2025 року з числа учасників бойових дій в Хмельницькій філії Хмельницького обласного центру зайнятості перебувало на обліку 112 осіб, з них 30 осіб працевлаштовано, у т.ч. 6 з компенсацією роботодавцю витрат на оплату праці.</p> <p>По 41 особі ухвалено рішення про надання грантів на створення або розвиток власного бізнесу учасникам бойових дій, особам з інвалідністю внаслідок війни та членам їх сімей.</p>
29	Сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації витрат роботодавцю на оплату праці за працевлаштування зареєстрованих безробітних даної категорії; компенсації витрат	Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, управління	Хмельницькою філією Хмельницького обласного центру зайнятості протягом 2025 року надано 117 компенсацій роботодавцям витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення

	роботодавцю, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.	праці та соціального захисту населення Хмельницької міської ради	бойових дій під час воєнного стану в Україні, а також 9 компенсацій роботодавцям на оплату праці за працевлаштування на умовах строкових трудових договорів зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб.
30	Проводити профілактичний захід «Урок», з метою виявлення дітей, які не навчаються і не працюють, забезпечення їх правового та соціального захисту; порушувати перед відповідними органами питання щодо притягнення згідно з чинним законодавством до відповідальності батьків за невиконання обов'язків по вихованню дітей.	Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради, Служба у справах дітей Хмельницької міської ради, сектор ювенальної превенції ГУНП України в Хмельницькій області	<p>У вересні-жовтні 2025 року проведено Всеукраїнський рейд «Урок». Станом на 10.09.2025 було виявлено 8 учнів, що не приступили до навчання з 01.09.2025. За результатами рейду 4-х дітей було повернуто до навчання. На батьків ще 4-х учнів було складено адміністративні протоколи за невиконання ними батьківських обов'язків щодо здобуття дітьми повної загальної середньої освіти.</p> <p>З 01 вересня 2025 року проводився профілактичний захід «Урок» з метою виявлення дітей, які не навчаються і не працюють, забезпечення їх правового та соціального захисту.</p> <p>Служба забезпечила контроль за відвідуванням учнями навчання, надає рекомендації та консультації щодо роботи педагогічних колективів з учнями та їхніми батьками, дітьми, які перебувають на внутрішньо-шкільному обліку як такі, що схильні до правопорушень або часто без поважних причин пропускають заняття. Налагоджену тісну співпрацю з міським Центром соціальних служб, які забезпечують соціальне інспектування сімей, що опинилися в складних життєвих обставинах, правоохоронними органами, спільно обстежують умови проживання дітей, з'ясовують потреби та надають методичну допомогу, проводять профілактичні бесіди. Служба приділяє значну увагу профілактичній роботі з сім'ями, де на вихованні є діти, які опинились у складних життєвих обставинах. З'ясовуються проблеми сімей, надаються консультації та реальна допомога в їх вирішенні. Протягом звітного періоду організовано 75 профілактичних рейдів, відвідано 717 сімей, попереджено про відповідальність за неналежне виконання батьківських обов'язків 717 батьків.</p> <p>Ініційовано 75 притягнень до адміністративної відповідальності батьків та осіб, що їх замінюють, за</p>

			<p>неналежне виконання батьківських обов'язків: ст. 184 – 24, ст. 17-3 - 3. Отримано 104 повідомлення про вчинення насильства в сім'ях. Вжито заходів негайного реагування. Передано в Хмельницький міськрайонний суд 7 позовів органу опіки та піклування щодо позбавлення батьківських прав. Протягом звітного періоду суд прийняв рішення про позбавлення батьківських прав 32 батьків стосовно 37 дітей. Забезпечено своєчасне виявлення та превентивне виховання дітей, які опинились у складних життєвих обставинах, просвітницька робота та правова допомога їхнім батькам. Налагоджено тісну співпрацю з міським Центром соціальних служб, які забезпечують соціальне інспектування сімей, що опинилися в складних життєвих обставинах, а також соціальний супровід дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, та з правоохоронними органами, спільно обстежують умови проживання дітей, з'ясовують потреби та надають методичну допомогу, проводять профілактичні бесіди. Служба забезпечує діяльність консультативно-дорадчого органу – комісії з питань захисту прав дитини. Двічі на місяць проводяться засідання комісії, на яких розглядаються питання захисту прав дітей. До того, як внести питання на розгляд комісії, працівники служби проводять бесіди з обома батьками, обстежують їхні житлово-побутові умови, консультують, роз'яснюють вимоги законодавства, допомагають прийняти компромісні рішення. Проведено 30 засідань комісії з питань захисту прав дитини, на яких розглянуто 1020 питань.</p> <p>Сектором ювенальної превенції ВП Хмельницького РУП ГУНП України в Хмельницькій області на території ХМТГ виявлено 27 дітей, які не навчаються та не працюють.</p> <p>За фактами порушення прав дитини на освіту відносно батьків та законних представників зазначених дітей задокументовано адміністративні правопорушення, передбачені ст. 184 Кодексу Уцкрани про адміністративні правопорушення.</p>
31	Організувати та проводити профорієнтаційні	Служба у справах дітей	Профорієнтаційну роботу на базі закладів загальної

	<p>заходи (семінари, тренінги, професіографічні екскурсії, засідання «круглих столів», ярмарки професій, дні відкритих дверей, виїзні акції в пришкільні оздоровчі табори Хмельницької міської ради та інші), спрямовані на свідомий вибір неповнолітніми, молоддю конкурентоспроможних професій та їх підготовку до виходу на ринок праці.</p>	<p>Хмельницької міської ради, Хмельницька філія Хмельницького обласного центру зайнятості, Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради</p>	<p>середньої освіти Хмельницької МТГ проводили заклади професійної освіти міста а також заклади вищої та передвищої фахової освіти: ХНУ, ХГПА, ХКТЕІ, ХТЕФК ДТЕУ, Військовий інститут танкових військ Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут», Університет економіки та підприємництва, Чемеровецький фаховий медичний коледж, Національний університет цивільного захисту України (м. Черкаси), Пенітенціарна академія України, ХІСТУ "Україна".</p> <p>З метою популяризації молодіжного підприємництва 30.03.2025 проведено навчальний захід "JUNIOR EXPO 2025 - ярмарок молодіжного підприємництва" у рамках співпраці між громадською організацією Junior Achievement Ukrain та закладами професійної освіти.</p> <p>У травні 2025 року Хмельницьким центром ПТО сфери послуг вчергове організовано проведення обласного конкурсу фахової майстерності для здобувачів освіти закладів загальної середньої освіти громади та області «Креативний денім», учасники якого перетворили старі джинси та інші речі з деніму на оригінальні та стильні моделі одягу, аксесуари та предмети декору.</p> <p>За сприяння ГО «MEDIA Center UA» Вище професійне училище № 25 м. Хмельницького долучилося до проекту «Зелена Україна: енергоефективність у процесі відбудови».</p> <p>Хмельницьким професійним ліцеєм електроніки проведено профорієнтаційний захід «Поринь у STEM простір» для учнів закладів загальної середньої освіти та конкурс технічного радіоконструювання.</p> <p>Працівники служби у справах дітей беруть участь у профорієнтаційних заходах із соціальними партнерами.</p>
32	<p>Перевіряти умови роботи працівників, молодших 18 років, на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності у разі необхідності.</p>	<p>Служба у справах дітей Хмельницької міської ради</p>	<p>Згідно зі ст. 4 Закону України «Про органи і служби у справах дітей та відповідні установи для дітей» служба у справах дітей розробляє і здійснює самостійно або разом з відповідними органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форми власності, громадськими організаціями заходи щодо захисту прав, свобод і законних інтересів дітей; служба має право</p>

			<p>перевіряти у разі необхідності умови працівників молодше 18 років на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності. Ці ж права передбачені в Положенні про службу у справах дітей Хмельницької міської ради. Відповідно до п.п. 1, 2, ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення» серед соціально вразливих категорій, неконкурентоспроможних на ринку праці - діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування; особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу. На всіх підприємствах, де працюють неповнолітні, скорочена тривалість робочого часу встановлюється: для працівників віком від 16 до 18 років - 36 годин на тиждень, для осіб віком від 15 до 16 років (учнів віком від 14 до 15 років, які працюють в період канікул) - 24 години на тиждень. Оплата праці здійснюється відповідно до вимог ст. 194 Закону України про працю. Фактів порушення трудового законодавства щодо підлітків не виявлено, не зафіксовано випадків відмови підприємств від прийняття неповнолітніх на вільні робочі місця.</p>
--	--	--	--

Начальник управління

Слов'ян ВОРОНЕЦЬКИЙ