

## **Звіт про роботу КП «ХМЛДЦ» в 2020 році**

### **Кадри.**

Станом на 01.01.2021 року на підприємстві зареєстровано 681,75 штатних посад. В цьому числі : 197,25 штатних посади лікарів за 36 лікарськими спеціальностями; 289,75 посади медичних сестер; 79,25 посади молодших медичних спеціалістів та 115,00 посад працівників інших спеціальностей.

### **Основна діяльність.**

В 20 травня 2020 року заклад пройшов акредитацію та отримав акредитаційний сертифікат акредитаційної комісії Департаменту охорони здоров'я Хмельницької обласної державної адміністрації.

Працівниками підприємства в 2020 році проведено:

- проведено 527034 амбулаторних огляди з приводу захворювання, 3299 амбулаторних операцій ;
- 8434 пацієнти проліковані в умовах денних стаціонарів поліклінік ( 193 ліжка);
- проведено 28889 рентгенологічних дослідження, флюорографічних досліджень – 51482; 37665 - ультразвукових, 3169 – ендоскопічних; 26085 – функціональних;
- лабораторних досліджень 863869, в їх числі гематологічні - 338112, біохімічні - 164074, 50933 – мікробіологічні;

### **Заходи стратегічного плану.**

З метою покращення якості та розширення переліку медичних послуг в КП «ХМЛДЦ» удосконалено співпрацю з медичною інформаційною системою Medics, а саме проведено навчання персоналу з питань користування МІС, організовано роботу реєстратури з використанням МІС (електронна черга та дистанційний запис на прийом).

Відділом статистики разом зі спеціалістами МІС Medics двічі за рік проведені заняття з персоналом структурних підрозділів КП «ХМЛДЦ»

Запроваджено : електронну чергу, дистанційний запис на прийом, електронну медичну карту пацієнта, автоматичне формування статистичної звітності.

Наявна сторінка закладу в соціальних мережах, розробка сайту закладу триває – на етапі завершення.

Розширений спектр лабораторних досліджень: ІФА антитіл IgG, IgM до коронавірусу (SARS-CoV-2); надавалися послуги мобільних бригад по забору біоматеріалу на визначення коронавірусу (SARS-CoV-2); введені посади сурдолога, дієтолога, проктолога, анестезіолога; запроваджені послуги фоніатра; запроваджені реабілітаційні послуги неврологічного та травматологічного напрямків; запроваджено проведення відеопангастроскопії, відеоколоноскопії та відеоцистоскопії.

Проведено обстеження приміщень поліклінік щодо доступності для людей з особливими потребами, обладнано поручнями пандуси в поліклініках №3,4,5 та у санвузлі поліклінік №3 та №4. Встановлені інформаційні таблички, розроблена проектно-кошторисна документація на поточні ремонти санвузлів в поліклініках №1 та №2.

З метою створення належних санітарно-гігієнічних та комфортних умов роботи лікарів та перебування пацієнтів проведено поточні ремонти в кабінетах поліклінік.

В межах громадського проекту «Енергоефективність в лікарнях» за спонсорські кошти забезпечено проведення термографічного обстеження будівель і споруд.

Розроблено план заходів щодо підвищення енергоефективності, проведено часткову заміну вікон, ламп, проводиться моніторинг енергоефективності.

Щодо покращення матеріально-технічного стану КП «ХМЛДЦ», підвищення ефективності використання приміщень та інфраструктури, то у закладі придбано

- відеоколоноскоп ЕС-3890 LK в комплекті ( 1947,0);
- відеоцистоскоп в комплекті (490,0);
- стіл операційний "Біомед" МТ300D ( 63,0);
- аналізатор сечі CITOLAB READER 300 ( 31,5);
- монітор пацієнта star 8000E ( 039,0).

Для забезпечення роботи закладу підрозділи забезпечені відповідним медичним обладнанням на суму в 3016,9 тисяч гривень.

Враховуючи реформування галузі, визначено пріоритетні потреби щодо забезпечення необхідним обладнанням і сервісною підтримкою.

Важливим завданням є **посилення кадрового потенціалу, забезпечення його розвитку та ефективного використання.** З цією метою створено умови для постійного навчання та підвищення кваліфікації персоналу за спеціальністю та у роботі з реєстраційною документацією, інформаційною системою і базами даних.

У закладі працює 49 лікарів вищої категорії, 53 – першої кваліфікаційної категорії. 24% - лікарі пенсійного віку. У складі закладу 243 медичних сестри, 17% медичних сестер пенсійного віку.

Навчання в інтернатурі проходить 6 лікарів – інтернів.

Забезпечено участь працівників у науково-практичних конференціях ( онлайн та офлайн), симпозиумах, робочих семінарах, нарадах та інших освітніх заходах, які спрямовані на підвищення кваліфікації та обмін досвідом з питань управління, надання медичних і супутніх послуг, покращення роботи з пацієнтами, тощо.

## **2. Фінансовий результат за 2020 рік.**

### **Фактично.**

- Чистий збиток – 1191,9 тис.грн. Відсоток виконання до фінансового плану– 97,7%.
- Доходи – 76442,8 тис.грн. Відсоток виконання до фінансового плану– 98,8%.
- Витрати – 77634,7 тис.грн. Відсоток виконання до фінансового плану– 98,8%.

## **3. Дебіторська заборгованість.**

Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги на 01.01.2021 року – 220,7 тис.грн. В тому числі заборгованість за надані послуги залізничникам ( медичні огляди) 175,0 тис.грн, оренда – 31,0 тис.грн.

Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом на 01.01.2021 року – 112,4 тис. грн. Нараховані лікарняні листи працівникам підприємства, але фінансування від ФССЗТВП не отримано.

## **4. Кредиторська заборгованість.**

Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом станом на 01.01.2021 р. – 191,3 тис. грн. (20,6 тис.грн. - прибутковий податок з нарахованих лікарняних листів працівникам підприємства, військовий податок з нарахованих лікарняних листів працівникам підприємства – 1,7 тис.грн., ПДВ за грудень 2020 р. – 169,0 тис.грн.

Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з оплати праці на 01.01.2021 р. – 87,1 тис.грн. ( за рахунок перерахування на карткові рахунки сум лікарняних листів працівникам підприємства – 87,1 тис.грн.)

#### **6. План дій підприємства в 2021 році.**

Продовження роботи над покращенням якості та розширення переліку медичних послуг КП «ХМЛДЦ», удосконалення роботи в автоматизованій медичній інформаційній системі, проведення навчання персоналу (он-лайн) з питань користування МІС (електронна медична картка пацієнта, електронний рецепт, листок непрацездатності, план лікування тощо).

Планується проведення поточних ремонтів для створення належних санітарно-гігієнічних умов та відповідно до вимог чинного законодавства.

Оптимізація штатного розпису та упорядкування структури підприємства.